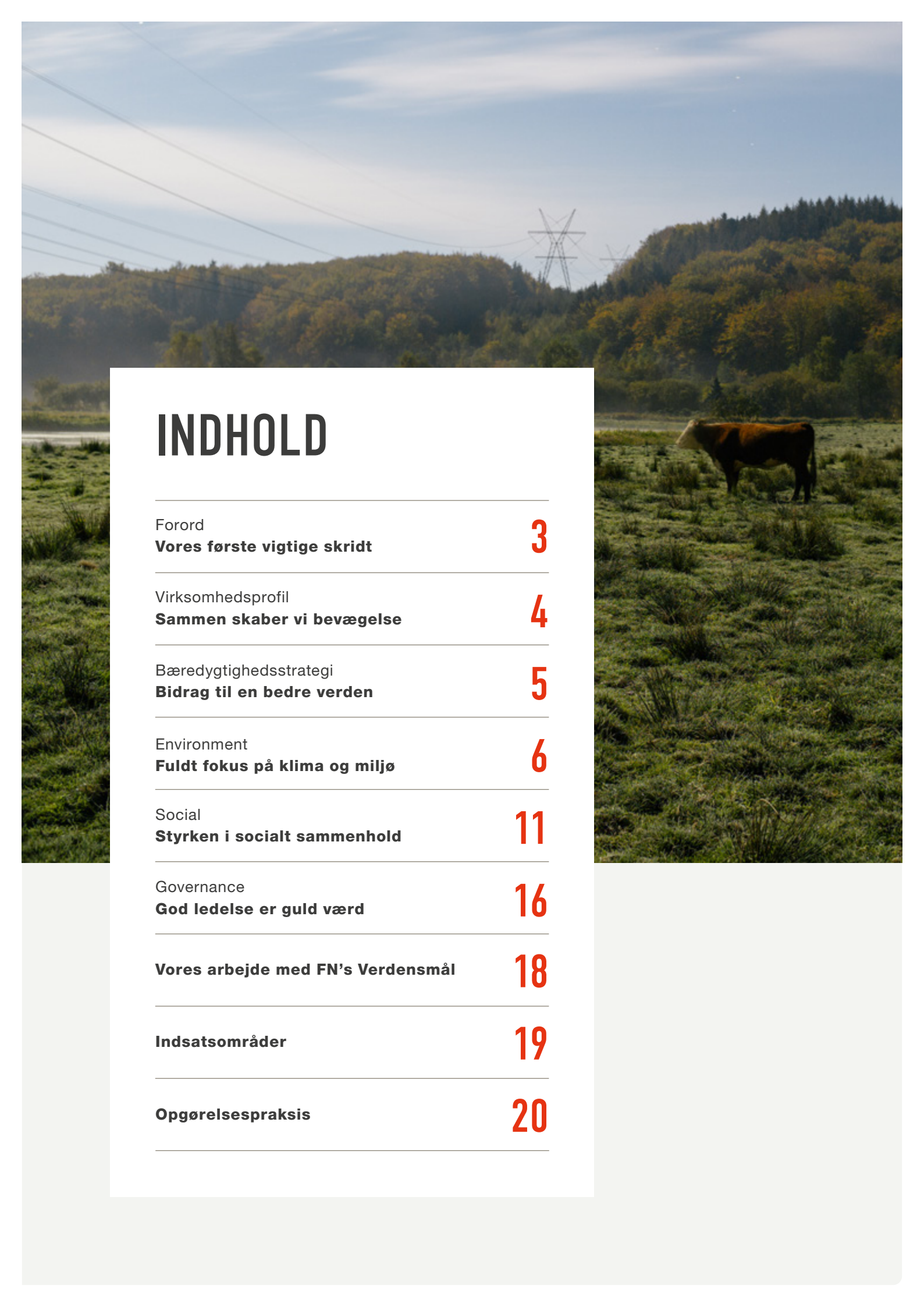




ESG-RAPPORT **2023**



INDHOLD

Forord **3**

Vores første vigtige skridt

Virksomhedsprofil **4**

Sammen skaber vi bevægelse

Bæredygtighedsstrategi **5**

Bidrag til en bedre verden

Environment **6**

Fuldt fokus på klima og miljø

Social **11**

Styrken i socialt sammenhold

Governance **16**

God ledelse er guld værd

Vores arbejde med FN's Verdensmål **18**

Indsatsområder **19**

Opgørelsespraksis **20**

VORES FØRSTE VIGTIGE SKRIDT

Vi glæder os rigtig meget over at kunne præsentere denne rapport. Det er vores første ESG-rapport nogensinde og det er helt sikkert ikke den sidste. Vi har arbejdet målrettet med at indsamle, analysere og strukturere en række ESG-data, der har skabt grundlaget for rapporten. Vi er gået grundigt til værks og har haft ambitionen om at kvalitetssikre de indsamlede data, så de er retvisende, sammenlignelige og brugbare til vores indsatsområder. Vi har taget en vigtig temperaturmåling og samtidig sat gang i en længerevarende proces, hvor de samlede ESG-indsats skal virke over tid.

Vi har allerede taget flere initiativer på baggrund af rapporten og er blevet klogere på os selv i forhold til de forventninger, som vi møder fra forskellige interessenter i vores omverden. Vi håber, at ESG-rapporten giver et godt indtryk af vores arbejde med bæredygtighed og vil fortsætte med at have fokus på dette livsvigtige område. God fornøjelse med rapporten.

Henrik Prüsse og Peter Prüsse





Med over 30 års erfaring og knowhow leverer vi den optimale løsning i tæt samarbejde med vores kunder.

SAMMEN SKABER VI BEVÆGELSE

JTT Conveying A/S er en produktions- og handelsvirksomhed, der fremstiller transportører og transportbånd til industrien. Vi tilbyder et bredt produktprogram af komponenter til industrien, herunder stål- og plastruller, båndafskrabere, båndrensesystemer, tromler, gear, motorer og dele til elevatorer som remme, kopper, bolte og elektronik. Med over 30 års erfaring og knowhow leverer vi den optimale løsning i tæt samarbejde med vores kunder og inden for ethvert transportbehov, herunder sten, sand, grus og fødevarer.

Hos JTT Conveying A/S tilbyder vi både standardløsninger til hurtig levering og individuelt tilpassede løsninger fra vores konstruktionsafdeling – altid med fokus på kundens specifikke behov. Vi følger dine projekter helt til dørs fra de første streger på tegnebrættet, over innovativ produktudvikling og til den færdige løsning. Vores faglærte montører udfører montage, opstart, reparation, service og vedligeholdelse på hele produktprogrammet og vi byder på serviceaftaler til maksimal oppetid.

BIDRAG TIL EN BEDRE VERDEN

Med vores ESG-målinger og denne ESG-rapport følger vi ikke kun de lovmæssige krav på området. Vi bidrager i bredere forstand inden for klima og miljøbeskyttelse (E), samfund, sociale og sundhedsmæssige vilkår på arbejdspladsen (S) og transparente ledelsesprincipper i virksomheden (G).

Gennem en række nye initiativer har vi forpligtet os til at arbejde med bæredygtighedsmål, principper og rapporteringsmuligheder. Det gør vi for at sikre vores medarbejderes trivsel og udvikling og for at bidrage til en sundere og grønnere fremtid for samfundet og de kommende generationer.

Vores ESG-arbejde har givet nye indsigter og har udmøntet sig i en række konkrete initiativer i vores virksomhed. Vi vil gerne veksle vores holdninger til handlinger og udvise ansvarlighed i alle henseender. Vi flytter ikke bjerge, men flytter os gradvist i en mere bæredygtig retning.

I forlængelse af denne ESG-rapport har vi formuleret en bæredygtighedspolitik, der skal bruges som rettesnor i vores strategiske arbejde. Strategien er udmøntet i en række konkrete handlepunkter og operationelle mål, som vil indgå i den fremtidige ESG-rapportering.



Vi vil bidrage til en
sundere og grønnere
fremtid for samfundet
og de kommende
generationer.



”

Miljømæssige faktorer,
som en virksomheds
påvirkning af klima
og ressourcer.

ENVIRONMENT

FULDT FOKUS PÅ KLIMA OG MILJØ

Energiforbrug og energieffektivitet

Vores bidrag til at reducere CO2-udledninger og energiforbrug

- Vi prioriterer energieffektivitet, da energiforbrug udgør en betydelig del af vores miljøpåvirkninger inden for Scope 1 og Scope 2. Vi fokuserer på at optimere processer for at reducere ressourceforbruget, både økonomisk og miljømæssigt, samt på at erstatte arbejdsværktøjer og hjælpemidler for at minimere forbruget af el, gas og diesel.
- Vi har allerede øget andelen af vedvarende energi i vores elforbrug til 79% og har planer om at nå 100% i den nærmeste fremtid. Dette er en del af vores konkrete handlinger i vores CO2-reduktionsplan.
- I overensstemmelse med FN's Verdensmål 7 om bæredygtig energi og FN's Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion, har vi sat som mål at reducere vores Scope 1 og Scope 2-udledninger med 50% i de kommende 5 år som følge af de initiativer, vi har vedtaget eller planlagt i virksomheden.

Forklaring af tallene

- Vores samlede energiforbrug omfatter energi til produktion, transport med egne biler (inklusive serviceydelser) og andre køretøjer. Energiforbruget måles i megajoule (MJ) og dækker Scope 1, Scope 2 samt en mindre del af Scope 3 energiforbrug (til egen transport).
- JTT's energiforbrug stammer fra både fossile energikilder (kul, olie og gas) og vedvarende energikilder (vind, sol, vand og biomasse). Dette omfatter JTT's el-, naturgas- og dieselbrændstofferforbrug inden for Scope 1 og Scope 2.
- Indtil nu har der kun været et begrænset forbrug af el til el-drevne gaffeltruck, som er forsynet med vedvarende energi. Dog er undersøgelsen af, hvilke transportmidler eller brændstoffer, der økonomisk kan erstattes med mere bæredygtige alternativer, påbegyndt i det nye regnskabsår 2023/2024.

Energiforbrug

2.954.812

MJ
2022/2023

Energiforbrug fra fossile energikilder

31,3

MWh
2022/2023

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

116

MWh
2022/2023



Vores bidrag til CO2-reduktion

- › Vi anvender delvist elektriske køretøjer (gaffeltruck) i virksomheden og har påbegyndt en undersøgelse af mulighederne for at udskifte dieseltruck med flere elektriske truck i vores flåde. Målet er at udskifte mindst 30% af vores maskinflåde til bæredygtige løsninger på en økonomisk måde inden for de næste 5 år.
- › Sideløbende undersøger vi tekniske løsninger og effekten af fremtidig brug af biodiesel i vores eksisterende flåde. Vi køber grøn strøm og arbejder kontinuerligt på at reducere brugen af CO2-intensiv energi til opvarmning og elektricitet med det mål at udfase andelen af fossile energikilder i vores elforbrug (i Scope 2) og naturgasforbrug (i Scope 1).
- › Svejsegasser udgør en mindre del af vores forbrug. Vi har udskiftet en del af de ældre svejse løsninger med moderne, energieffektive gas-svejseanlæg. Vi undersøger nu, hvilke andre produktions- og svejsemetoder, der kan erstatte brugen af gassvejsning i fremtiden.

Forklaring til tallene

- › Vores Scope 1 CO2e-udledninger stammer fra forbruget af dieselbrændstof til virksomhedens vare- og personbiler samt forbrug af naturgas til opvarmning og gas til svejsning.
- › CO2e-udledninger i Scope 2 relaterer sig til vores elforbrug, hvor 79% af elforsyningen kommer fra vedvarende energikilder (vind, sol, vand og biogas), og de resterende 21% kommer fra fossile energikilder som kul, gas og olie.

CO2e Scope 1

140

ton
2022/2023

CO2e Scope 2
lokationsbaseret

15,5

ton
2022/2023



Ressourceeffektivitet og affaldshåndtering

Vi fokuserer på en ny affaldshåndtering

- > Vi bliver løbende bedre til at genbruge og genanvende vores materialer og komponenter, hvilket indtil dette regnskabsår ikke har været målt i kg og tons og som vedrører Scope 3.
- > Vi har nu målt alt vores affald og restmaterialer, hvor den største del vedrører jern og metal og udgør 67% af vores totale affald. Disse 67% bliver afleveret til en af vores kunder, der genanvender jern og metal.
- > Vi har allerede indført processer, der sikrer anvendelse af de emballagematerialer og komponenter fra vores leverandører, som bliver brugt, når vi leverer færdige produkter og komponenter til vores kunder. Vores målsætning for de kommende perioder er at måle mængderne i kg og tons inden for de mest anvendte materialekategorier (træ, metal og plastik) til beskyttelse af vores produkter under levering. Dette medfører, at vi også bidrager til en yderligere ressourcebesparelse.
- > I regnskabsåret 2023/2024 har vi indført et affaldssorteringssystem og en politik, der skal øge vores andel af affald til genbrug med 20%. Dette initiativ understøtter også FN's Verdensmål 12: Ansvarlig forbrug og produktion.
- > Samtidig er JTT begyndt med at bidrage til biodiversitet i det sidste regnskabsår ved at deltage i "Klimaskov Initiativet" med en af JTT's energileverandører. Vi er i gang med at planlægge aktiviteter i året 2024/2025, der skal øge biodiversiteten på vores egne arealer. Med disse aktiviteter understøtter JTT FN's Verdensmål 15: Livet på Land.

Mængde affald
genereret

47,7

ton
2022/2023

Mængde farligt affald
genereret

0,00

ton
2022/2023

Mængde affald gjort klar
til genanvendelse

32,2

ton
2022/2023

Andet affald bortskaffet
uden genanvendelse

32,6

%
2022/2023

Forurening og miljøpåvirkning

Vandforbrug og genbrug af vand

- Vi arbejder løbende på at identificere og reducere brugen af farlige materialer for at beskytte både miljøet og medarbejdernes sundhed samt identificere mulige kilder til luft-, vand- og jordforurening.
- Indtil nu har det kun været muligt at genbruge vand fra skæringsprocessen i produktionen (ca. 1%). Vores mål er at inkludere andre vandforbrugsprocesser i genbrugsprogrammet for at øge andelen af genbrugt vand med 10-20% i de kommende perioder og dermed reducere vores totale vandforbrug med mindst 50 kubikmeter.
- Undersøgelsen begynder i det kommende regnskabsår med malekabinen, hvor filtrering sikrer en miljøvenlig vandrensning, og hvor en cirkulær proces kunne reducere vores vandforbrug yderligere.

Vandforbrug

539

m3
2022/2023

Genbrugt eller genanvendt vand

5,40

m3
2022/2023



”

Sociale faktorer, såsom forhold til medarbejdere, arbejdsforhold og lokalsamfund.

SOCIAL

STYRKEN I SOCIALT SAMMENHOLD

Arbejdssikkerhed og arbejdsmiljø

Arbejdssikkerhed og arbejdsvilkår hos JTT

- › Vi underviser vores medarbejdere i sikkerhed på arbejdspladsen og gentager sikkerhedsøvelser efter behov og mindst en gang om året. Vi sørger for, at vores medarbejdere holder et tilstrækkeligt antal pauser, som er fastlagt for både timelønnede og funktionærer, og som er beskrevet i vores personalehåndbog, ligesom alle andre rettigheder og pligter.
- › Vi sikrer arbejdsvilkår, der fremmer en sund trivsel for vores medarbejdere. Dette understøttes yderligere gennem vores arbejde med FN's Verdensmål 3: Sundhed og trivsel.

Forklaring af tallene

- › Sygefravær er beregnet på 31 fuldtidsansatte i regnskabsår 2022/2023 og inkluderer ikke medarbejdere, der er ansat med særlige behov og som, på grund af deres særlige behov, bliver registreret under §56.
- › Der har været en ikke-alvorlig arbejdsulykke i regnskabsåret 2022/2023, som resulterede i kortvarigt fravær svarende til 2,88% af de fuldtidsansatte medarbejdere (inklusive §56). Dog udgør dette mindre end 1% af alle fuldtidsansattes årlige arbejdstid.

Sygefravær

3,87

Dage/FTE
2022/2023

Antal ulykker i procent af
antal medarbejdere

2,88

%
2022/2023



Lærlinge og uddannelse

JTT arbejder med verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

- Vi uddanner vores lærlinge og tilbyder efteruddannelse på specifikke arbejdsområder i virksomheden, hvor det er nødvendigt for at sikre en kompetent og opdateret arbejdsstyrke. Dette giver medarbejderne kendskab til og kompetencer inden for nye fagligheder og teknologier.
- I det nye regnskabsår vil vi implementere en tilgang, der skal tiltrække elever og lærlinge til vores virksomhed gennem planlagte aktiviteter hos uddannelsesinstitutioner. På denne måde bidrager vi til uddannelsen af den fremtidige arbejdsstyrke og øger attraktiviteten af vores virksomhed.
- I det nu begyndende regnskabsår har vi planlagt at videreuddanne en del af vores medarbejdere inden for tekniske fag, specifikt til CAD-tegning og beregning. Dette vil sikre, at vores medarbejdere behersker fremtidens teknologier og værktøjer til tegning og CAD-design, og at vi opretholder den høje kvalitet, som vores kunder er vant til.

Antal lærlinge og elever
i virksomheden

1,00

2022/2023

Gennemsnitligt årligt antal
efteruddannelsestimer for
mandlige ansatte

0,00

2022/2023

Gennemsnitligt årligt antal
efteruddannelsestimer for
kvindelige ansatte

0,00

2022/2023



Ligebehandling og inklusion

JTT sørger for ligebehandling og inklusion

- › Vores mål er at sikre, at alle tilfælde af diskrimination og chikane bliver indrapporteret, selvom vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor en sådan adfærd ikke forekommer. I regnskabsåret 2022/2023 har der ikke været nogen indrapporterede tilfælde af chikane eller diskrimination hos JTT.
- › Vi forpligter os til at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke. Alle medarbejdere behandles retfærdigt og lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering.
- › Vi stræber efter at tiltrække flere kvinder til produktionen gennem vores fremtidige informationsaktiviteter på erhvervsskolerne.

Forklaring til tallene

- › JTT har beskæftiget 35 fuldtidsansatte (inklusive timelønnede, funktionærer og §56 medarbejdere med særlige behov) samt en medarbejder på deltid i regnskabsåret 2022/2023.
- › Indtil nu har der ikke været en eneste indrapportering om diskrimination eller chikane, selvom vi tidligere har manglet en Code of Conduct.

Fuldtidsansatte

35,0

2022/2023

Kvindelige fuldtidsansatte

1,87

%
2022/2023





Samarbejde med lokalsamfundet

JTT Conveying har engageret sig i lokalsamfundet på forskellige måder. Virksomheden har hidtil været og er stadigvæk erhvervspartner i kampen mod kræft og bidrager også til de lokale ungdomsaktiviteter, såsom fodbold i Bredsten.

Det er virksomhedens bestræbelse at spille en større rolle i lokalsamfundet i Bredsten, Vejle og omegn gennem nye idéer og aktiviteter, som udvikles internt i virksomheden med støtte fra en bredere gruppe af medarbejdere i de kommende perioder.





Ledelsesfaktorer,
herunder virksomhedens
ledelsesstruktur,
transparens og etiske
retningslinjer.



G

OVERNANCE

GOD LEDELSE ER GULD VÆRD

Forretningsetik og kundefastholdelse

JTT skærper kundefokus og bibeholder en høj grad af forretningsetik

- Vi stræber efter at opbygge langsigtede og bæredygtige forhold til vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfundet, baseret på tillid, integritet og vores virksomhedsværdier: Kvalitet, Innovation, Agilitet og Troværdighed.
- I 2024 har vi udarbejdet og lanceret vores adfærdskodeks JTT Conveying's Code of Conduct, som vi bruger i dialog med leverandører, kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Code of Conduct: www.jtt.dk
- Vores forretningsetik og arbejde med FN's Verdensmål er baseret på de ti principper i FN's Global Compact Initiative, som JTT blev medlem af i 2024.



- JTT stræber efter at øge den allerede høje grad af kundefastholdelse i fremtiden og arbejder på forskellige initiativer i det nye regnskabsår.

Forklaring af data

- Den reelle andel af kunder, som JTT fortsat leverede produkter og ydelser til i regnskabsår 2022/2023 sammenlignet med året før, er over 60%.
- Antallet af klager, der har ført til reklamationer, er indtil nu under 1%. Dette skyldes vores kvalitetspolitik og kontroller, som sikrer, at kundernes specifikationer og forventninger bliver opfyldt med mindst 100%.

Fastholdelsesgrad
af kunder

61,0

%

2022/2023

Antal klager

0,00

2022/2023



VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

Hos JTT Conveying støtter vi FN's Verdensmål for en bæredygtig udvikling. De meningsfulde mål er verdens fælles arbejdsplan for at bidrage til en ansvarlig vækst, udryddelse af fattigdom, bekæmpelse af ulighed og stop for klimaforandringerne inden 2030. Vi taler her om 17 hovedmål og 169 delmål, der fungerer som en fælles global retning for regeringer, erhvervsliv og civilsamfund.

Hos JTT Conveying har vi valgt at have særligt fokus på fem verdensmål:



3: Sundhed og trivsel

Vi arbejder med politikker og arbejdsregler, der sikrer, at alle vores medarbejdere har transparente, fair og sunde arbejdsvilkår.



4: Kvalitetsuddannelse

Vi tilbyder løbende efteruddannelse til vores medarbejdere samtidig med, at vi har uddannelsesforløb, der tiltrækker og uddanner elever og lærlinge.



7: Bæredygtig energi

Vi har skarpt fokus på bæredygtig energi og er i processen med at øge vores nuværende andel af bæredygtige energikilder til el fra 79% til 100%.



12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vores produktionsprocesser og materialeforbrug bliver regelmæssigt analyseret og understøtter et bæredygtigt ressourceforbrug og en ansvarlig produktion.



15: Livet på land

Vi har investeret i vores energiselskabs projekt om mere KLIMAskov i Danmark og har taget initiativ til at øge biodiversiteten på vores egne arealer.

INDSATSOMRÅDER

Environment (Scope 1,2 og 3)

- > Handlinger til at reducere drivhusgasser, specielt CO₂ med et hovedmål om at reducere med 50% i løbet af fem år.
 - Reduktion af brændstofforbrug (elektrificering af maskinpark, brug af biodiesel og optimering af transportruter)
 - Bygningsisolering, adfærdsændringer og fokus på produktionsmetoder, svejsning og værktøj
- > Handlinger omkring indirekte udledninger gennem energiforsyning
 - Bygningsisolering, adfærdsændringer og fokus på varmekonsum
 - Elforsyning med 100% grøn energi
- > Handlinger omkring affaldshåndtering, sortering og genbrug i værdikæden
- > Aktiviteter på virksomhedens areal, der støtter biodiversitet
- > Bidrag til og plantning af klimaskov til absorbering af CO₂

Social

- > Fokus på efteruddannelse
- > Intensivering af arbejdssikkerhedsøvelser, informationsmøder og installationer
- > Bidrag til samfundet med støtteprojekter, sponsorater og fremtidige aktiviteter, der involverer alle medarbejdere

Governance

- > Indførelse af et system til kontinuerlig forbedring (Continuous Improvement – CI)
- > Udarbejdelse af et nyt kvalitetsledelsessystem
- > Code of Conduct til medarbejdere og samarbejdspartnere (kunder, leverandør mv.)
- > Diverse aktiviteter for at øge kundefastholdelsesgrad



OPGØRELSESPRAKSIS

Denne ESG-rapport er udarbejdet med den certificerede platform VALIFIED, som primært bruges af små og mellemstore virksomheder (SMV'er) til deres arbejde med bæredygtighed som f.eks. beregning af drivhusgasudledninger (DHG) og ESG-rapportering. Platformen giver et 360-graders perspektiv på virksomhedens virkelighed og er rettet mod at konvertere de indsamlede data til konkret bæredygtighedsindsatser.

ESG-rapporten er tilpasset de gældende forhold hos JTT Conveying og bygger på data indsamlet i en 10-ugers periode i sommeren 2024. Ledelse og nøglemedarbejdere har bidraget aktivt med relevante data til ESG-rapporten, der introduceres internt til alle JTT-medarbejdere og bruges eksternt som dokumentation til kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere.

Hos JTT Conveying har vi opgjort vores klimaaftryk af typen Scope 1, som er de direkte CO₂-udledninger fra vores egne aktiviteter og af typen Scope 2, som er den indirekte udledning fra den energi, som vi har købt gennem vores energiselskab. Scope 3-data i denne rapport, som dækker alle indirekte udledninger fra vores værdikæde, omfatter kun affaldsområdet og de indirekte livscyklusudledninger fra vores køretøjer.

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller ethvert tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Vil du vide mere om vores ESG-arbejde?

Kontakt direktør Peter Prüsse på tlf. +45 7588 1511 eller mail pp@jtt.dk, hvis du ønsker at få uddybet indholdet af denne ESG-rapport.

JTT Hovedkontor

JTT Conveying A/S
Industriparken 20
DK-7182 Bredsten
Danmark

Tel. +45 7588 1511

Fax +45 7588 1372

CVR nr. 58510211

www.jtt.dk

JTT Conveying A/S
MOVING INDUSTRIES