



JTT Conveying^{A/S}
MOVING INDUSTRIES

2025

JTT CONVEYING A/S

ESG rapport · Bæredygtighedsrapport 2025

VSME BASIS

VALIDIED
Better ESG > Better Business

INDHOLD

INTRODUKTION

- 3** Verden er i bevægelse og vi bevæger os med
- 4** Om rapporten og datagrundlaget
- 5** Om JTT Conveying
- 6** Status og udvikling 2024/2025
- 7** ESG overblik
- 9** Stamdata (B1)

MILJØ (E)

- 10** Energiforbrug og effektivitet
- 11** CO₂e, klima og miljø
- 12** CO₂e-sammenligning
- 13** CO₂e-emissioner (tabel)
- 14** Aktiviteter i 2026
- 15** Ressourceeffektivitet og affald
- 16** Vandforbrug
- 17** Forurening og miljøpåvirkning
- 18** Biodiversitet

SOCIALE FORHOLD (S)

- 20** Arbejdssikkerhed og arbejdsmiljø
- 22** Efteruddannelse og lærlinge
- 23** Ligebehandling og inklusion
- 24** Lokalsamfundet
- 25** Kundeorientering og kvalitetssikring

LEDELSE (G) & OPSUMMERING

- 27** Ansvarligt indkøb
- 28** JTT og FN's Verdensmål
- 29** Baseline oversigt
- 31** Afsluttende kommentar

VERDEN ER I BEVÆGELSE OG VI BEVÆGER OS MED

Med denne rapport offentliggør vi JTT Conveying's tredje ESG-rapport og fortsætter dermed arbejdet med at skabe større transparens omkring vores miljø-, sociale- og ledelsesmæssige forhold.

Rapporten dokumenterer de fremskridt, vi har opnået i løbet af året – herunder reduktioner i energirelaterede emissioner og forbedringer i vores affaldshåndtering. Samtidig giver rapporten et opdateret datagrundlag, som vores kunder kan anvende i deres egne ESG- og klima-regnskaber.

Vi arbejder fortsat målrettet på at forbedre vores datakvalitet og rapporteringspraksis, så vi kan følge udviklingen i vores klima- og ressourceaftryk endnu mere præcist.

Vores ambition er ikke blot at leve op til gældende krav og forventninger til ESG-rapportering, men også aktivt at bidrage til ansvarlig forretningsdrift og en mere bæredygtig værdikæde. Dette gælder både inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god selskabsledelse (G).

Vi ser bæredygtighed som en kontinuerlig udviklingsproces og vil fortsat arbejde systematisk med at reducere vores miljøpåvirkning, styrke samarbejdet i værdikæden og skabe langsigtet værdi for både kunder, medarbejdere og samfund.

Med denne rapport inviterer vi jer til at dykke ned i de følgende sider og få et indblik i JTT Conveying's ESG-arbejde, vores fremskridt i det forgangne år og de initiativer, der skal understøtte vores fortsatte udvikling i de kommende år.

Henrik og Peter Prüsse

Direktionen, JTT Conveying A/S



OM RAPPORTEN OG DATAGRUNDLAGET

RAPPORTERINGSGRUNDLAG

Rapporten er JTT Conveying's tredje ESG-rapport og dækker regnskabsåret 2024/2025. Den er udarbejdet efter VSME-standard (BASIS-modulet) og bygger på data indsamlet i samarbejde med virksomhedens uafhængige bæredygtighedskonsulent fra NL Advisory & Consulting.

Udledningerne for Scope 1, 2 og 3 er beregnet med Valified's CO₂e-beregner, som er baseret på Erhvervsstyrelsens emissionsfaktorer og dermed følger den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

FORKLARING AF ENERGIDATA OG EMISSIONSGRUNDLAG

JTT's samlede energiforbrug omfatter:

- Energi til produktion (fx svejsning, skæring, maling, konstruktion)

- Transport med egne biler og servicekøretøjer
- Drift af fartøjer og maskiner (fx el-drevne gaffeltrucks)

Energiforbruget opgøres i megawatt-timer (MWh) og inkluderer Scope 1, Scope 2 samt en mindre andel af Scope 3 (indirekte udledninger fra egne køretøjer og affald). Kilderne spænder over både fossile (kul, olie, gas) og vedvarende energikilder (vind, sol, vand og biomasse).

BEMÆRKNINGER TIL RAPPORTEN

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

OM JTT CONVEYING

JTT Conveying A/S er en produktions- og handelsvirksomhed, der udvikler og leverer transportører, transportbånd og komponenter til industrien. Vi tilbyder et bredt program af komponenter til transport- og procesindustrien, herunder stål- og plastruller, bundskrabere, båndrense-systemer, tromler, gear, motorer samt dele til elevatorer som remme, kopper, bolte og elektronik.

Med mere end 30 års erfaring og omfattende knowhow leverer vi løsninger til en bred vifte af transportopgaver – blandt andet inden for håndtering af sten, sand, grus og fødevarer.

Hos JTT Conveying A/S tilbyder vi både standardprodukter til hurtig levering og individuelt tilpassede løsninger udviklet af vores konstruktionsafdeling. Vores tilgang er baseret på et tæt samarbejde med kunderne og et stærkt fokus på deres specifikke behov. Vi følger projekterne hele vejen – fra de første streger på tegnebrættet, over produktudvikling og engineering, til den færdige installation.

Vores faglærte montører udfører montage, opstart, reparation, service og vedligeholdelse på hele produktprogrammet, og vi tilbyder serviceaftaler, der sikrer høj driftssikkerhed og maksimal opetid hos vores kunder.



STATUS OG UDVIKLING 2024/2025

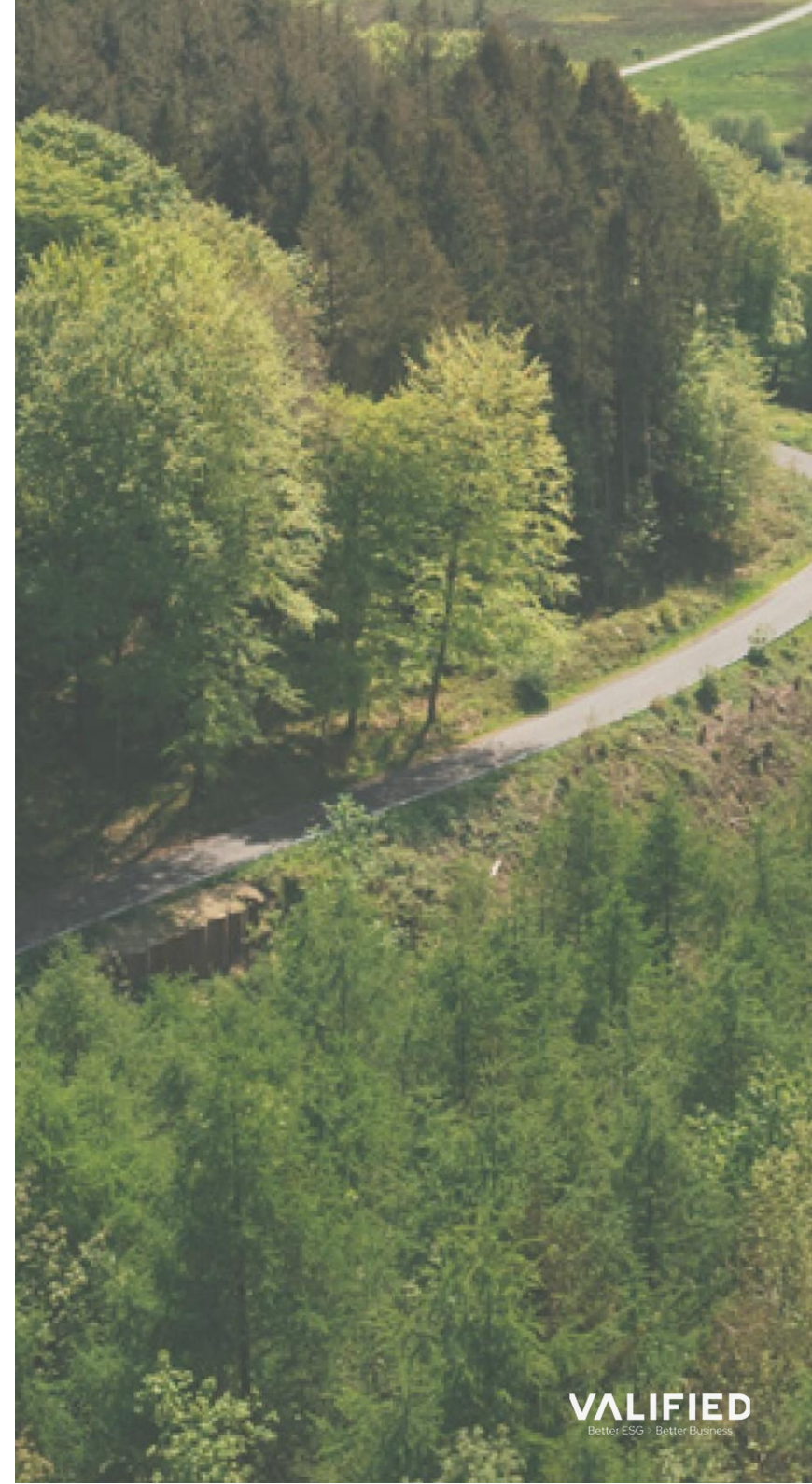
Regnskabsåret 2024/2025 har været præget af fortsat stabil drift og en stærk relation til vores kundebase. JTT opererer i et marked med langsigtede samarbejder og en solid portefølje af kunder og leverandører, hvilket bidrager til robusthed i en tid, hvor flere af vores markeder stadig påvirkes af økonomisk og geopolitisk usikkerhed.

I løbet af året har vi fortsat arbejdet med effektivisering af vores produktionsprocesser og ressourceanvendelse. Flere interne tiltag har bidraget til en stabilisering af produktiviteten og til en bedre udnyttelse af materialer og energi i produktionen.

Samtidig har vi intensiveret vores arbejde med miljø- og bæredygtighedsdata, hvilket giver os et stadig bedre grundlag for at forstå og reducere vores miljøpåvirkning.

Et vigtigt resultat i år er en yderligere reduktion i vores indirekte CO₂-udledninger fra energi (Scope 2). Dette skyldes blandt andet en fortsat høj andel af vedvarende energi i vores elforbrug samt en øget opmærksomhed på energieffektiv drift i vores produktion og bygninger.

Derudover har vi opnået en markant reduktion i mængden af brændbart affald, som er resultatet af en mere konsekvent og struktureret affaldssortering i virksomheden. De nye interne procedurer for affaldshåndtering betyder, at en større del af vores materialer nu kan genanvendes eller håndteres i mere bæredygtige affaldsstrømme.



ESG OVERBLIK

Overblikket nedenfor samler de centrale miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige temaer, som rapporten behandler i de efterfølgende VSME-afsnit (B1–B11).

MILJØ OG KLIMA (E)	SOCIALE FORHOLD (S)	LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD (G)
Energiforbrug og effektivitet	Arbejdssikkerhed og arbejdsmiljø	Ansvarligt indkøb
CO ₂ e, klima og miljø	Efteruddannelse og lærlinge	JTT og FN's Verdensmål
CO ₂ e-sammenligning	Ligebehandling, inklusion og forretningsetik	
Aktiviteter i 2026	Lokalsamfundet	
Ressourceeffektivitet og affald	Kundeorientering, fastholdelse og kvalitetssikring	
Vandforbrug		
Forurening og miljøpåvirkning		
Biodiversitet		



MILJØ · E

MILJØ OG KLIMA

Energiforbrug og effektivitet, CO₂e og klima, ressourceeffektivitet og affald, forurening og biodiversitet.

STAMDATA (B1)

Rapporten er udarbejdet for det CVR-nummer, der knytter sig til JTT Conveying A/S.

VIRKSOMHEDSNAVN

JTT Conveying A/S

JURIDISK FORM

Aktieselskab

CVR-NUMMER

58510211

NACE-KODE

**28.22 – Fremstilling af løfte- og
håndteringsudstyr**

RAPPORTERINGSPERIODE

Regnskabsåret 2024/2025

GENNEMSNITLIGT ANTAL FTE

34,0 FTE

ESG-CERTIFICERINGER OG MEDLEMSKABER

Medlem af FN's Global Compact

LOKATIONER

Industriområdet i Bredsten, Danmark

RAPPORTERINGSSTANDARD

VSME – BASIS-modul

FTE-tallet er det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte i regnskabsåret 2024/2025 (38,0 i 2022/2023 og 35,6 i 2023/2024). Alle medarbejdere er ansat i Danmark.

ENERGIFORBRUG OG EFFEKTIVITET

I regnskabsåret 2024/2025 udgjorde JTT Conveying's samlede energiforbrug **848 MWh**. En betydelig del af energien stammer fra elforbrug, hvor 121 MWh kan henføres til vedvarende energi som følge af den høje andel af vedvarende energikilder i det danske el-mix.

Samlet set har udviklingen i vores procesenergi og varmemeforbrug bidraget positivt til vores samlede energiregnskab. Brændselsforbruget til transport i virksomhedens egne køretøjer har dog haft en mindre negativ effekt på udviklingen, da det samlede antal kørte kilometer i året har været lidt højere end året før.

Energiforbruget dækker forbrug af el, naturgas og diesel/benzin inden for Scope 1 og 2. Brugen af el-drevne gaffeltrucks forsynes med vedvarende energi.

Energikategori	2024/2025	Enhed
Energiforbrug fra fossile energikilder	727	MWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	121	MWh
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	0,00	MWh
Samlet energiforbrug	848	MWh

Energiforbruget er i 2024/2025 opgjort i MWh. I 2022/2023 og 2023/2024 blev det opgjort i MJ (hhv. 2.954.812 MJ og 3.041.101 MJ). Tallene kan derfor ikke sammenlignes direkte uden omregning.



CO₂E, KLIMA OG MILJØ

I regnskabsåret 2024/2025 har vi fastholdt en høj andel af vedvarende energi i vores elforbrug, som nu udgør 83 % mod 82 % året før. Denne udvikling bidrager til en yderligere reduktion af vores indirekte CO₂-udledninger i Scope 2.

Som en fast del af vores klimatiltag mod en langsigtet ambition om 100 % vedvarende energi har vi investeret i andele af klimaskov via vores elforsyningsselskab. Denne investering kompenserer for den fossile andel af vores elforbrug, og vores markedsbaserede Scope 2-udledning opgøres derfor nu til 0 ton CO₂e.

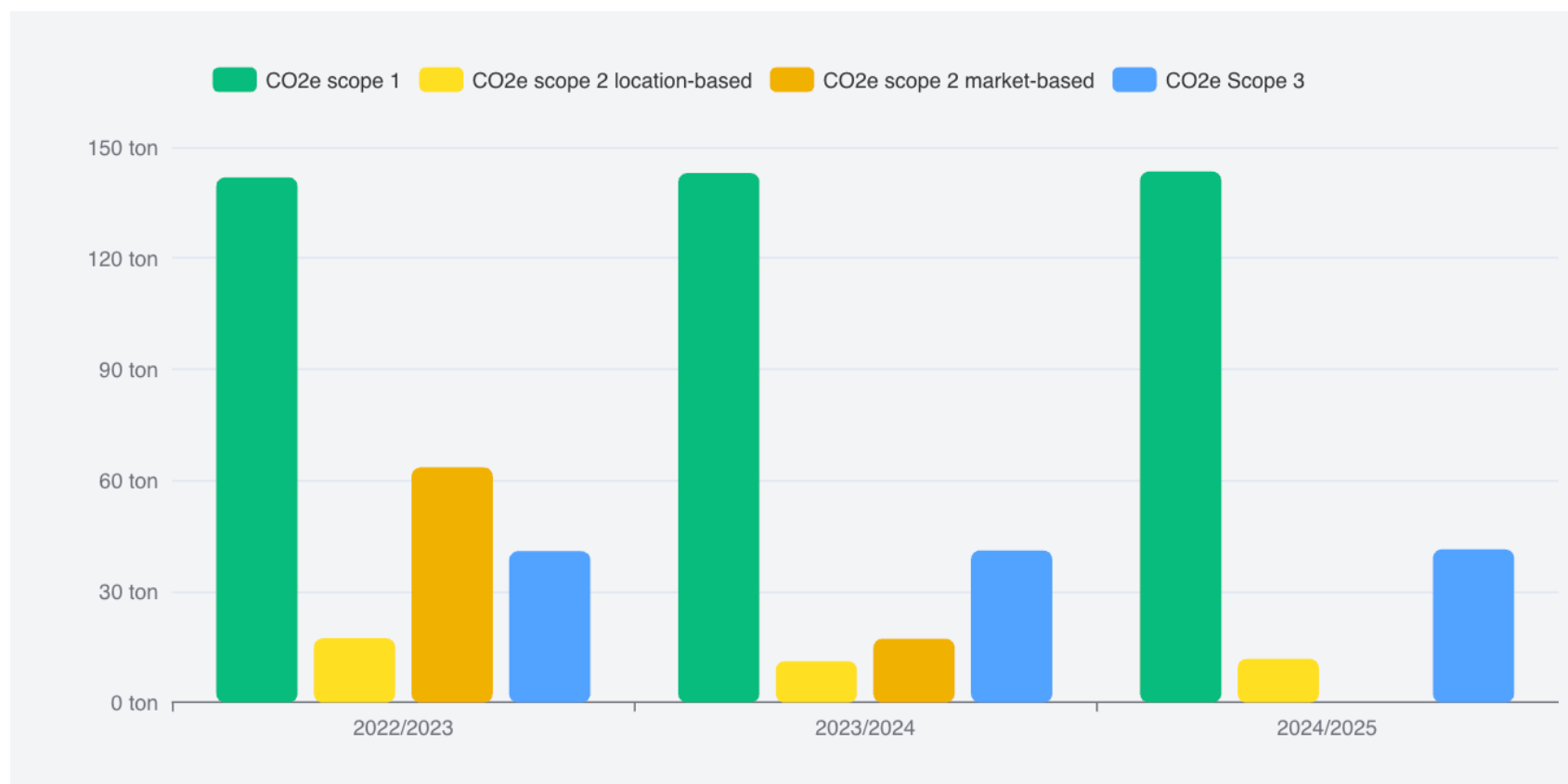
I tråd med FN's Verdensmål 7 og 12 har JTT sat en målsætning om at reducere vores Scope 1- og Scope 2-udledninger med 50 % over en femårig periode gennem en kombination af allerede implementerede og planlagte initiativer.

Udledningskategori	2024/2025	Enhed
Scope 1	143	tCO ₂ e
Scope 2 – lokationsbaseret	11,8	tCO ₂ e
Scope 2 – markedsbaseret	0,00	tCO ₂ e
Scope 3	41,4	tCO ₂ e
Samlede udledninger	197	tCO₂e

CO₂-beregningerne er lavet på Validied-plattformen, som er baseret på Erhvervsstyrelsens emissionsfaktorer og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

CO₂E-SAMMENLIGNING 2022/2023 – 2024/2025

Vores CO₂-emissioner i regnskabsåret 2024/2025 viser kun minimale ændringer i forhold til året før. Årsagen er primært en stigning i antal kørte kilometer (Scope 1) som følge af øgede serviceaktiviteter. Samtidig er forbruget af procesenergi og naturgas til opvarmning (Scope 1) reduceret med 6,3 % sammenlignet med 2023/2024. Derudover har vores investering i klimakompensation for elforbruget medført, at vores markedsbaserede Scope 2-udledning nu opgøres til 0 ton CO₂e.



Totale lokationsbaserede udledninger: 200 (2022/2023), 195 (2023/2024), 197 ton (2024/2025). Totale markedsbaserede udledninger: 246, 201 og 185 ton.

CO₂-EMISSIONER 2024/2025 VS. TIDLIGERE ÅR (TON)

De samlede CO₂-emissioner er faldende. Den mest markante reduktion forventes dog i de kommende år i takt med en gradvis omstilling af vores energiforbrug og drift. Dette omfatter især udfasning af naturgasbaserede varmekilder og dieselbaserede køretøjer inden for Scope 1, suppleret af relevante kompensations- og reduktionstiltag.

Kategori	2022/2023	2023/2024	2024/2025
CO ₂ e scope 1	142	143	143
CO ₂ e scope 2 lokationsbaseret	17,4	11,2	11,8
CO ₂ e scope 2 markedsbaseret	63,5	17,3	0,00
CO ₂ e scope 3	40,9	41,1	41,4
Total	264	213	197

AKTIVITETER I 2026 TIL FORBEDRING AF VORES KLIMAAFTRYK

I 2025 har vi gennemført en række aktiviteter med fokus på energieffektivisering og reduktion af vores klimaafttryk. Initiativerne har blandt andet omfattet forbedringer af bygningsisolering (vinduer og døre), udskiftning til LED-belysning samt analyser af alternative energikilder til både køretøjer og procesenergi.

Som en del af de initiativer har vi også undersøgt mulighederne for at udskifte en del af virksomhedens varevogne som et næste skridt mod en grønnere vognpark. Undersøgelsen viste imidlertid, at de nuværende elbaserede løsninger endnu ikke i tilstrækkelig grad understøtter vores behov, særligt i forhold til køredistancer til kunder samt en økonomisk forsvarlig drift.

På den baggrund har vi valgt midlertidigt at sætte yderligere undersøgelser på pause og i stedet fokusere vores indsats på andre områder med større og

mere umiddelbar effekt. Dette omfatter blandt andet reduktion af affald, forbedringer i procesenergi og varmemeforbrug samt mulighederne for en gradvis omstilling fra naturgas til biogas til opvarmning.

I 2026 vil vi fortsætte og udbygge vores klima- og miljøindsats gennem en række konkrete aktiviteter. Som en del af vores klimaindsats besluttede vi i slutningen af regnskabsåret 2023/2024 at investere i andele af en klimaskov via vores elforsyningselskab. Denne investering kompenserer for den fossile andel af vores elforbrug og har bidraget væsentligt til reduktionen af vores markedsbaserede Scope 2-udledninger, som nu er reduceret med 100 % i forhold til året før (2023/2024). På markedsbaseret basis kan vi derfor opføre CO₂-påvirkningen fra vores elforbrug til 0 ton CO₂e.

DERUDOVER HAR VI I 2026 FOKUS PÅ FØLGENDE INITIATIVER

- Undersøgelse af, om opvarmning med naturgas i en af bygningerne kan erstattes af en varmepumpe på en økonomisk forsvarlig måde
- Fortsat udskiftning af de resterende ældre svejseanlæg til mere energieffektive løsninger
- Analyse af mulighederne for at udskifte en gasdrevet gaffeltruck
- Øget fokus på at minimere mængden af skrotjern og metal fra produktionen
- Forberedelse af en business case for genbrug af rens vand fra malekabinen, herunder etablering af separate filteranlæg og et nyt vandkredsløb

Vores klima- og miljøaktiviteter har høj prioritet, særligt i lyset af at vores samlede CO₂e-udledninger i 2025 kun har ændret sig i begrænset omfang. Derfor arbejder vi målrettet med nye initiativer, der kan skabe mere mærkbare reduktioner i de kommende år.

RESSOURCEEFFEKTIVITET OG AFFALDSHÅNDTERING

Vores fokus på affaldshåndtering har båret frugt i 2025.

Det er igen lykkedes os at reducere mængden af brændbart affald med mere end 20 % sammenlignet med året før. Reduktionen skyldes en konsekvent affaldssorteringspolitik, hvor alle produktionsområder og bygninger er udstyret med dedikerede områder til affaldssortering. Derudover har vi gennemført flere informationsmøder med medarbejderne for at øge forståelsen for og opmærksomheden på vigtigheden af korrekt affaldshåndtering.

Genanvendelsen af stål og jern fortsætter. I 2025 har vi dog set en stigning i mængden af metalskrot som følge af flere produktionsfejl, hvor fejlbehæftede emner måtte kasseres. Dette har medført, at vi yderligere skærper vores kvalitetspolitik (se afsnittet om kundeorientering, fastholdelse og kvalitetssikring).

Vi har analyseret vores affalds- og restmaterialestrømme i forhold til regnskabsåret 2023/2024. I perioden er andelen af genanvendelige materialer steget fra ca. 70 % til knap 75 %, mens den samlede affaldsmængde er forblevet næsten uændret.

Mængden af farligt affald stammer udelukkende fra spraydåser og malingsrester. I forbindelse med sortering af ældre malingsprodukter og modernisering af dele af malekabinen har vi bortskaffet en større mængde ældre farver. Dette har midlertidigt øget mængden af malingsrester målt i kilogram, hvorfor tallene ikke direkte kan sammenlignes med tidligere år. Det forventes dog, at mængden af malingsrester fremadrettet vil falde som følge af modernisering og bedre sortering.

Derudover har vi udfaset engangskrus i hele virksomheden og erstattet dem med porcelænskrus.

Vi har endnu ikke opnået fremgang i undersøgelsen af, hvordan vores hovedleverandør af gummi kan bidrage med løsninger til genanvendelse af transportbånd. Målet er at opnå 100 % genanvendelige materialer på en økonomisk bæredygtig måde. Gummi udgør i dag den største andel af vores brændbare restaffald og er et kompositmateriale, som aktuelt ikke kan genanvendes i skalerbar form.

Nøgletal	2024/2025	Enhed
Mængde affald genereret	41.305	kg
Mængde farligt affald genereret	845	kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	31.000	kg
Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse	25,0	%

VANDFORBRUG

Kravene til miljøgodkendelse for vores malekabine er uændrede, og vi opretholder fortsat de nødvendige processer og kontrol i forhold til drift og efterlevelse. Filtrering af rens vand fra malekabinen fungerer stabilt, og vi har ligeledes et stabilt niveau for genbrug af kølevand i vores skæringsprocesser.

Vandforbrug

440 m³

Genbrugt eller genanvendt vand

5,50 m³

Tallene dækker regnskabsåret 2024/2025.

FORURENING OG MILJØPÅVIRKNING

Vi fortsætter arbejdet med at identificere og reducere anvendelsen af farlige materialer med henblik på at beskytte både miljøet og medarbejdernes sundhed. Samtidig arbejder vi systematisk med at identificere og minimere potentielle kilder til luft-, vand- og jordforurening.

Andelen af farligt affald fra malekabinen samt rester fra spraydåser er steget sammenlignet med forrige regnskabsår. Stigningen skyldes en systematisk oprydning på tværs af alle matrikler, hvor ophobede farverester og spraydåser er blevet udsorteret og korrekt registreret. Samtidig er der nu etableret en praksis, hvor disse affaldsfraktioner løbende måles og vejes, hvilket giver et mere retvisende datagrundlag. Den registrerede stigning afspejler således primært en forbedret affaldshåndtering og datakvalitet samt en engangseffekt fra oprydningen.

Som led i vores løbende forbedringsarbejde vil vi i 2026 gennemføre en undersøgelse af mulighederne for at installere yderligere filtrering, så det filtrerede spildevand fra rensning af malede emner i højere grad kan genanvendes.

JTT har en vandressourcepolitik, har en politik for at reducere forurening og er underlagt miljøgodkendelse.



BIODIVERSITET

JTT's bygninger er placeret i industriområdet i Bredsten. Vi er ikke i direkte nærhed af beskyttede naturområder, som kræver særlige miljøgodkendelser eller ekstra hensyn. Ikke desto mindre ønsker vi at bidrage positivt til klima og miljø – ikke kun gennem reduktion af vores udledninger, men også ved at styrke naturen på vores egne matrikler.

På grund af en høj andel af bebyggede arealer er mulighederne for at arbejde med biodiversitet direkte på matriklen begrænsede. Vi har derfor i 2025/2026 haft fokus på at vurdere realistiske tiltag, som kan øge naturindholdet indenfor de givne rammer, og undersøger muligheden for at beplante træer og buske langs skellet mellem egen matrikel og nabogrunde.

Dette vil både kunne øge naturandelen på matriklen og samtidig skabe en mere naturlig og visuel afgrænsning mod naboområder. Med dette initiativ understøtter vi FN's Verdensmål 15: Livet på Land.





SOCIALE FORHOLD · S

SOCIALE FORHOLD

Arbejdssikkerhed, efteruddannelse, ligebehandling, lokalsamfund samt kundeorientering og kvalitetssikring.

ARBEJDSSIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ

Selvom vi i de seneste år har haft et øget fokus på arbejdssikkerhed og trivsel og har gennemført målrettet træning af medarbejdere, blev der i regnskabsåret registreret to arbejdsulykker, hvoraf én medførte længerevarende fravær. Dette svarer til en reduktion på 66,6 % sammenlignet med året før. Antallet af ulykker er reduceret markant, men vi anerkender, at to ulykker fortsat er to for mange.

Det samlede sygefravær er steget til 6,65 dage pr. FTE mod 4,5 dage året før. Stigningen kan primært henføres til ét længerevarende sygdomsforløb som følge af en arbejdsulykke.

FORKLARING AF DATA

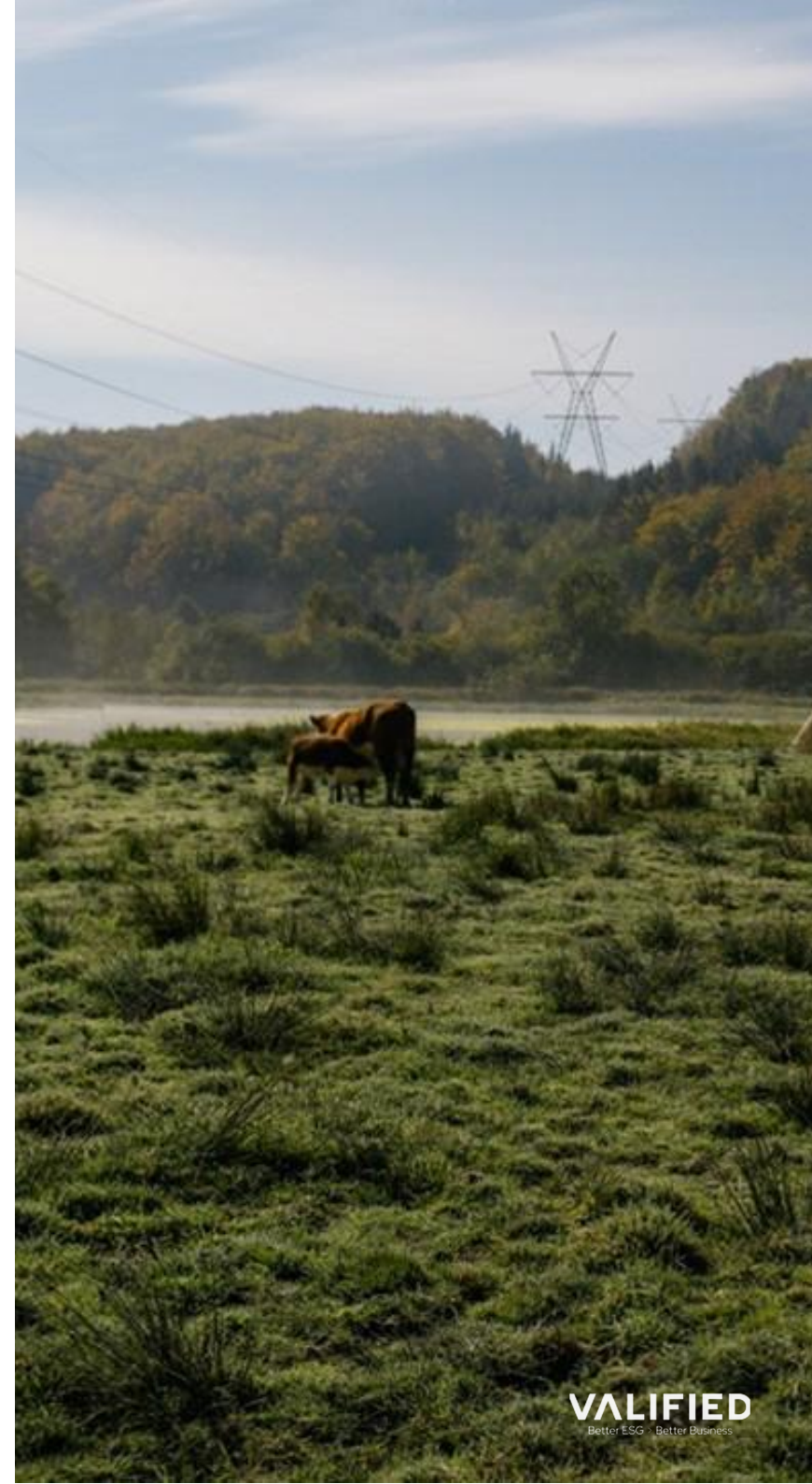
Sygefravær i regnskabsåret 2024/2025 er beregnet på baggrund af 34 fuldtidsansatte (FTE) og inkluderer medarbejdere ansat på særlige vilkår efter §56.

Sygefravær

6,65 7,5t-dage/FTE

Arbejdsulykker pr. 100 ansatte

6,39



ARBEJDSSIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ – FORTSAT

AKTIVITETER FOR AT STYRKE ARBEJDSSIKKERHED OG ARBEJDSVILKÅR

Som følge heraf har vi i 2025/2026 fastholdt og yderligere styrket vores indsats. Dette omfatter hyppigere sikkerhedsøvelser samt regelmæssige møder med fokus på "næsten-ulykker" (near misses), så vi proaktivt kan identificere og reducere risici, før de udvikler sig til reelle hændelser med konsekvenser for medarbejdere eller udstyr.

Beslutningen om at installere et brandalarmsystem, der dækker vores forskellige matrikler uafhængigt af hinanden, er endnu ikke gennemført. Initiativet er nu prioriteret øverst på handlingsplanen for at styrke vores beredskab yderligere og sikre efterlevelse af anbefalingerne fra den seneste arbejdspladsvurdering (APV).

Derudover har vi indledt dialog med nabovirksomheder i industriområdet om et samarbejde om etablering af en fælles hjertestarter samt gennemførelse af fælles førstehjælpskurser. Formålet er at styrke det samlede sikkerheds- og beredskabsniveau på tværs af virksomhederne – særligt i et miljø, hvor der ofte er et begrænset antal medarbejdere til stede på de enkelte matrikler.

Vi fortsætter med at sikre, at alle medarbejdere – både timelønnede og funktionærer – har adgang til tilstrækkelige pauser i overensstemmelse med vores personalepolitikker. Arbejdsvilkår, der understøtter sundhed og trivsel, er et centralt fokusområde hos JTT og bidrager til vores arbejde med FN's Verdensmål 3: Sundhed og trivsel.

EFTERUDDANNELSE OG LÆRLINGE

Vi kan fortsat se effekten af de initiativer, vi tidligere har implementeret i virksomheden, hvilket også afspejles i vores bæredygtighedsrapport.

I regnskabsåret 2024/2025 har vi ikke gennemført samme niveau af interne og eksterne efteruddannelsesaktiviteter som året før, hvilket har medført et fald i det samlede antal træningstimer pr. FTE. Vi har dog fortsat prioriteret målrettet kompetenceudvikling ved at investere i en lederuddannelse for en af vores ledere med ansvar på tværs af produktion og tegnestue. Formålet er at styrke ledelseskompetencerne og øge effektiviteten i organisationen.

Som led i vores samarbejde med erhvervsskolen i Vejle har vi fastholdt antallet af to lærlinge. Dette er et bevidst valg for at bidrage til uddannelsen af fremtidens faglærte arbejdskraft og samtidig sikre virksomheden adgang til kvalificerede medarbejdere i takt med, at den ældre generation gradvist forlader arbejdsmarkedet.

Vi vil fortsat arbejde målrettet med kompetenceudvikling og uddannelse som en del af vores langsigtede strategi og bidrage aktivt til FN's Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse.

Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året

2,50 timer

Antal lærlinge og elever i virksomheden

2,00



LIGEBEHANDLING, INKLUSION OG FORRETNINGSETIK

Siden regnskabsåret 2023/2024 har JTT implementeret en Code of Conduct og tilsluttet sig FN's Global Compact, hvilket understreger vores forpligtelse til lige behandling, inklusion og en mangfoldig arbejdsplads.

Som led heri registrerer og rapporterer vi systematisk eventuelle tilfælde af diskrimination og chikane. Der er samtidig etableret en whistleblowerordning, og i regnskabsåret 2024/2025 er der ikke registreret nogen tilfælde.

I 2026 vil vi yderligere styrke implementeringen af vores Code of Conduct ved at inkludere henvisninger til denne i vores ordrebekræftelser til kunder samt i vores indkøb og bestillinger hos leverandører.

Vi arbejder fortsat på at tiltrække flere kvinder til både produktion og administration gennem samarbejde med erhvervsskoler. Det skal dog bemærkes, at rekrutteringsgrundlaget aktuelt er begrænset af en lav andel kvindelige lærlinge inden for de relevante uddannelser.

Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere

0,00 %

Indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane

0,00

Lønkategorier og lønniveauer fastsættes objektivt.



LOKALSAMFUNDET

Vi fastholder vores engagement i lokalsamfundet, hvor vi er til stede. JTT er fortsat erhvervspartner i kampen mod kræft og støtter lokale klubber som Grindsted Speedway Club og Vejle Boldklub (VB). Sport bidrager til fællesskab og stærkere sociale relationer – også uden for virksomhedens egne rammer.

Samtidig arbejder vi videre med planer om fælles beredskabsinitiativer i samarbejde med nabovirksomheder, hvilket styrker det lokale samfundsansvar på tværs af virksomhederne.



KUNDEORIENTERING, FASTHOLDELSE OG KVALITETSSIKRING

JTT oplever en stabil fastholdelse af vores kunder med over 60 % af omsætningen over årene, hvilket afspejler både vores relationer og den generelle dynamik i industrien. Selvom vi løbende modtager positiv feedback fra vores kunder, har vi endnu ikke implementeret en formel kundetilfredshedsmåling, men baserer os fortsat på dialog og løbende samarbejde.

I løbet af året har vi registreret enkelte produktionsfejl, hvilket har ført til en skærpelse af vores kvalitetsprocesser. Formålet er at minimere afvigelser fra både kundernes specifikationer og tegninger samt vores egne krav til leverandører. Vi har derfor styrket vores arbejde med systematisk årsagsanalyse, hvor kvalitetsafvigelser spores tilbage til deres oprindelse, og hvor der implementeres korrigerende tiltag – herunder tilpasning og udvidelse af procestrin – for at forhindre gentagelser.

Fejl kan opstå på tegnestuen, i produktionen eller ved modtagelse af materialer. For at sikre sporbarhed og en mere effektiv håndtering af reklamationer har vi implementeret et trackingsystem, som kobler kundegodkendte tegninger og produktspecifikationer direkte til det færdige produkt.

De etablerede kvalitetssikringsmekanismer udgør et vigtigt fundament for at udvikle og implementere et mere omfattende kvalitetsledelsessystem med henblik på ekstern certificering. Dette arbejde vil blive videreført i 2026 med fokus på både kvalitet, effektivitet og forretningsmæssig robusthed.

Fastholdelsesgrad af kunder

61,2 %

Antal klager

2,00



LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD · G

LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Ansvarligt indkøb, forretningsetik og JTT's arbejde med FN's Verdensmål.

ANSVARLIGT INDKØB

JTT Conveying A/S arbejder systematisk med ansvarligt indkøb af materialer og serviceydelser med fokus på etiske, sociale og miljømæssige forhold i vores værdikæde. Dette er særligt relevant i lyset af vores forbrug af råmaterialer.

Vi stiller klare krav til vores leverandører gennem vores Code of Conduct, som omfatter principper for menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljøbeskyttelse og forretningsetik. Vores Code of Conduct er offentligt tilgængelig og anvendes aktivt i dialogen med både leverandører, kunder og øvrige samarbejdspartnere.

For at sikre efterlevelse gennemfører vi regelmæssige leverandørbesøg i Europa, hvor vi vurderer overholdelse af både lovgivning og vores interne standarder. Eventuelle afvigelser følges op med dialog og korrigerende handlinger.

Som led i vores videre udvikling vil vi fra 2026 integrere henvisninger til vores Code of Conduct i både leverandøraftaler og kundedokumentation for

yderligere at styrke forankringen af ansvarlig forretningspraksis i værdikæden.

KRAV TIL LEVERANDØRER

Vi stiller krav til vores leverandører om bæredygtighed inden for følgende områder:

- Menneske- og arbejdstagerrettigheder
- Miljø
- Diversitet og inklusion
- CO₂-emissioner
- Cirkulær økonomi og affald
- Anti-korruption

Vores Code of Conduct blev lanceret ved udgangen af regnskabsåret 2023/2024. Læs mere: Code of Conduct – www.jtt.dk

JTT OG FN'S VERDENSMÅL

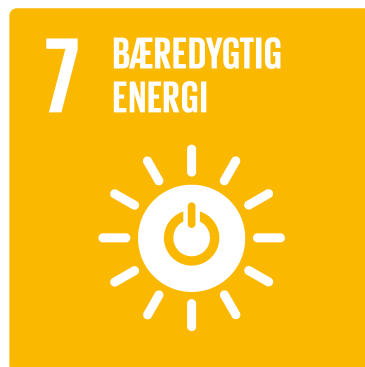
Vi arbejder målrettet med etiske og ansvarlige principper, som afspejler vores værdier hos JTT Conveying. Som en del af dette tilsluttede vi os FN's Global Compact i 2024 og har integreret de 10 principper i vores bæredygtighedspolitik, som er styrende for vores daglige arbejde og stilles til rådighed på forespørgsel.



Sundhed og trivsel. Vi bestræber os på sunde, sikre og retfærdige arbejdsvilkår gennem politikker og interne retningslinjer. Konkrete initiativer skal reducere arbejdsulykker med en klar målsætning om nul ulykker.



Kvalitetsuddannelse. Vi har i 2024/2025 investeret i målrettet lederuddannelse samt fastholdt to lærlinge – i en branche med stigende mangel på faglærte.



Bæredygtig energi. Fortsat fokus på reduktion af energiforbrug og CO₂-udledning (Scope 1 og 2). Vores langsigtede mål er at producere egen vedvarende energi.



Ansvarligt forbrug og produktion. Vi har igen reduceret mængden af brændbart affald med over 20 %. Andelen udgør nu 25 % af den samlede affaldsmængde.



Livet på land. Vi bidrager til biodiversitet gennem investering i klimaskov og planlægger beplantning med træer og buske på egne arealer i 2026.

BASELINE OVERSIGT – MILJØ

Oversigten viser udviklingen i vores ESG-KPI'er over de sidste tre år i forhold til vores baseline, som er indsamlet i samarbejde med virksomhedens uafhængige bæredygtighedskonsulent fra NL Advisory & Consulting. Udledningerne for Scope 1, 2 og 3 er beregnet med Valified's CO₂e-beregner.

Nøgletal	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Energiforbrug	2.954.812 MJ	3.041.101 MJ	848 MWh
Energiforbrug fra fossile energikilder	2.540.217 MJ	2.631.281 MJ	727 MWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	414.595 MJ	409.821 MJ	121 MWh
Totale lokationsbaserede CO₂-udledninger	200 ton	195 ton	197 ton
Totale markedsbaserede CO₂-udledninger	246 ton	201 ton	185 ton
Mængde affald genereret	47,7 ton	40.090 kg	41.305 kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	32,2 ton	27.840 kg	31.000 kg
Mængde farligt affald genereret	30,4 kg	70,0 kg	845 kg
Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse	32,6 %	30,4 %	25,0 %
Vandforbrug	539 m³	435 m³	440 m³
Genbrugt eller genanvendt vand	5,40 m³	5,40 m³	5,50 m³

BASELINE OVERSIGT – SOCIALE OG LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

Nøgletal	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Fuldtidsansatte (FTE)	38,0	35,6	34,0
Antal arbejdsulykker	1,00	6,00	2,00
Antal arbejdsulykker i % af antal medarbejdere	2,88 %	16,8 %	5,80 %
Sygefravær (7,5t-dage/FTE)	3,87	4,50	6,65
Antal lærlinge og elever i virksomheden	1,00	2,00	2,00
Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året	0,00	3,40	2,50
Antal indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane	0,00	0,00	0,00
Antal bekræftede tilfælde af korruption	0,00	0,00	0,00
Antal bekræftede tilfælde af bestikkelse	0,00	0,00	0,00
Hyppighed for dialog med lokalsamfundet	2–4 gange	2–4 gange	2–4 gange
Certificeringer og medlemskaber	UN Global Compact	UN Global Compact	UN Global Compact

Bæredygtighed er skrevet ind i JTT's vision, strategi og værdigrundlag. Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed, har sat mål for arbejdet og prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer.

AFSLUTTENDE KOMMENTAR

Vores klima- og miljøaktiviteter har høj prioritet, særligt i lyset af at vores samlede CO₂e-udledninger i 2025 kun har ændret sig i begrænset omfang. Derfor arbejder vi målrettet med nye initiativer, der kan skabe mere mærkbare reduktioner i de kommende år.

Vi ser bæredygtighed som en kontinuerlig udviklingsproces og vil fortsat arbejde systematisk med at reducere vores miljøpåvirkning, styrke samarbejdet i værdikæden og skabe langsigtet værdi for både kunder, medarbejdere og samfund.

BEMÆRKNINGER TIL RAPPORTEN

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.





Udarbejdet og designet i samarbejde med Valified