



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2024



INDHOLD

Forord	3
Besked fra Ledelsen	

Bæredygtighed er blevet del af vores strategi	4
Vores nye ESG-rapport 2024 er klar	

Vi taler om energi	5
Energiforbrug og effektivitet	

Environment	7
Vi bidrager til en sundere og grønnere fremtid	

Social	12
Vi sikre sammenhold	

Governance	17
Om ledelse og forretningsetik	

Vi arbejder aktivt med FN's Verdensmål	20
---	----

Indsatsområder	22
-----------------------	----

Opgørelsespraksis	23
--------------------------	----

Appendiks	24
------------------	----

BESKED FRA LEDELSEN

Vi er glade for at præsentere vores nye Bæredygtighedsrapport for 2024, hvor vi deler de resultater, vi har opnået i vores første år med ESG-rapportering.

Året 2024 har været præget af stabilitet, dog med ringe tilbagegang på omsætning og medarbejderantal. Dette skyldes primært en planlagt konsolidering af visse projekter, som startede i 2023 og blev afsluttet tidligt i det nye regnskabsår. Trods dette har vores kundebase vist sig robust, og fastholdelsesgraden er endda steget en smule sammenlignet med tidligere år.

Aktiviteterne relateret til *Chicken Cat* forretningsområdet har ikke været påvirket af den daværende amerikanske valgkamp – på trods af markedets betydning for JTT og tidlige spekulationer om en potentiel handelskonflikt med Europa.

Vi har i løbet af året gennemført en række effektiviseringer og omlægninger i vores produktions-områder. Dette har medført en stabilisering af produktiviteten i forhold til 2023 og en markant reduktion i primær ressource- og materialeforbruget, som afspejler sig i en mere end 15% mindre volumen af resterende affald, både til genanvendelse og til småt brændbart.

JTT opererer i et marked kendetegnet ved en solid kundeportefølje og stærke leverandørrelationer. Disse forhold har været afgørende for vores fortsatte fremgang – trods de geopolitiske og økonomiske udfordringer, som præger visse segmenter af JTT Conveying's markeder.

God fornøjelse med rapporten.

Henrik og Peter Prüsse
Direktion JTT Conveying A/S





Vores samarbejde hviler på tillid, integritet og vores kerneværdier: Kvalitet, Innovativitet, Agilitet og Troværdighed.

VORES NYE ESG-RAPPORT 2024 ER KLAR

Vi har nu offentliggjort JTT's 2024 ESG-rapport og intensiverer de initiativer, der skal sikre en markant reduktion i vores udledninger i 2025 – samtidig med at vi fortsat arbejder målrettet på at øge produktiviteten.

Den nedgang i udledninger, vi allerede har opnået sammenlignet med året før, skyldes primært vores investering i andele af klimaskov, som bidrager til at kompensere for indirekte emissioner fra vores drift. Derudover har vi med succes reduceret vores affaldsmængde og materialeforbrug, hvilket fremgår tydeligt af de data, vi fremhæver i rapporten.

Vi har også lanceret en ny og opdateret **Code of Conduct**, der styrker vores samarbejde med både leverandører og kunder og understøtter ansvarlighed og tillid i hele værdikæden.

Med den færdige version af vores 2024 ESG-rapport stiller vi desuden nu endnu bedre data til rådighed for vores kunder, som kan anvende JTT's ESG-målinger i deres egne ESG-regnskaber. Rapporten dokumenterer, at vi ikke blot overholder gældende lovgivning, men også aktivt bidrager til klimainsats og samfundsansvar – inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god selskabsledelse (G).

Vi er engagerede i en kontinuerlig indsats for at udvikle vores bæredygtigheds mål, principper og rapporteringspraksis – med ambitionen om at bidrage til en sundere og grønnere fremtid for kommende generationer.

Vi er interesseret i jeres feedback og vil gerne høre, hvordan i oplever at arbejde med bæredygtighed.

ENERGIFORBRUG OG EFFEKTIVITET

Vores bidrag til reduktion af CO₂-udledninger og energiforbrug

Hos JTT prioriterer vi energieffektivitet højt, da energiforbruget udgør en væsentlig del af vores samlede miljøpåvirkning – særligt inden for Scope 1 og Scope 2. Vores indsats fokuserer på procesoptimering for at reducere ressourceforbrug – både økonomisk og miljømæssigt – samt på at udskifte arbejdsværktøj og hjælpemidler for at minimere forbruget af el, gas og diesel.

I 2024 har vi øget andelen af vedvarende energi i vores elforbrug til 82 % (ift. 79 % året før), hvilket har haft en positiv effekt på vores Scope 2-udledninger. Dog er vores el- og varmforsyning stadig delvist afhængig af både det kollektive elnet og vores egen naturgasbaserede opvarmning.

Første skridt mod en målsætning om 100 % vedvarende energi er taget: Vi har investeret i en klimaskov via vores elforsyningselskab for at kompensere vores udledninger indtil vi har egne muligheder for at danne vedvarende energi fra egen produktion. Næste fase er at erstatte naturgas med vedvarende energikilder, hvor det er teknisk og økonomisk muligt. I den forbindelse har vi indhentet tilbud på løsninger, der kan øge andelen af vedvarende energi i både varme- og elforbrug gennem egen produktion.

I tråd med **FN's Verdensmål 7 (bæredygtig energi) og 12 (ansvarligt forbrug og produktion)** har JTT sat som mål at reducere vores Scope 1 og Scope 2-udledninger med 50 % over de kommende fem år – som følge af allerede iværksatte og planlagte initiativer. Vores investering i klimaskov resulterede i en reduktion og kompensation af de årlige udledninger med hhv. 11,5 % (markedsbaseret) og 22 % (lokationsbaseret) sammenlignet med året før (2023).

Forklaring af tallene

JTT's samlede energiforbrug omfatter:

- > Energi til produktion
- > Transport med egne biler og servicekøretøjer

Energiforbrug

3.041.101

MJ
2023/2024

Energiforbrug fra fossile energikilder

2.568.326

MJ
2023/2024

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

472.775

MJ
2023/2024



Energiforbruget opgøres i megajoule (MJ) og inkluderer Scope 1, Scope 2 samt en mindre andel af Scope 3 (egen transport).

Kilderne til energiforbruget spænder over både fossile (kul, olie, gas) og vedvarende energikilder (vind, sol, vand og biomasse). Dette dækker over forbrug af el, naturgas og diesel/ benzin inden for Scope 1 og 2.

Brugen af eldrevne gaffeltrucks er stadig begrænset, men de nuværende enheder forsynes med vedvarende energi. I 2024 har vi påbegyndt en analyse af, hvilke transportmidler og brændstoffer der med fordel kan erstattes af mere bæredygtige alternativer i de kommende år.



”

Vi vil bidrage til en sundere og grønnere fremtid for samfundet og de kommende generationer.

ENVIRONMENT

CO₂e, KLIMA OG MILJØ

Vores bidrag til reduktion af CO₂-udledninger og energiforbrug

Vi anvender i dag eldrevne gaffeltrucks i virksomheden som de eneste med elmotor. Undersøgelsen af mulighederne for at udskifte de resterende dieselbaserede trucks med elektriske modeller er udskudt til 2026, da andre prioriteringer har været i fokus, og fordi gaffeltruckflåden aktuelt kun udgør en minimal andel af vores samlede CO₂-udledning (< 2%). Målet om at omstille minimum 30 % af vores maskinflåde til mere bæredygtige løsninger inden for de næste fem år står dog fortsat ved magt. Vi vil samtidig udvide fokus på Scope 1 udledninger til at omfatte hele vores vognpark og varmemeforbrug.

Siden sidste år har vi taget biodiesel (B7) i brug i vores eksisterende varevogne og personbiler. I 2024 er vi begyndt at undersøge muligheden for at anvende 100 % biodiesel i varevognsflåden for at vurdere, om dette er teknisk og økonomisk gennemførligt, dog må vi konstatere at vores varevogns specifikation ikke er eget til 100% biodiesel indtil videre. Derfor er vores fokus i Scope 1 en fremtidig erstatning af dieseldrevet køretøj med mere forbrugsarme hvis ikke el-køretøj, hvor det er økonomisk fornuftig og forsvarlig i forhold til CO₂e besparelser. Som en del af vores klimaindsats besluttede vi i slutningen af 2023 at købe andele i en klimaskov via vores el-forsyningsselskab, hvilket nu kompenserer for den fossile andel af vores elforbrug. Denne investering har bidraget væsentligt til reduktion af vores Scope 2-udledninger (-73%) og har medført, at vi nu kan opgøre elforbrugets CO₂-påvirkning til 0 ton CO₂e på markedsbaseret beregning.

Inden for produktion udgør svejsegasser en mindre del af vores samlede energiforbrug. Vi har allerede udskiftet flere ældre svejse løsninger med moderne og energieffektive gas-svejse anlæg. I 2024 har vi påbegyndt en analyse af, hvilke alternative svejsemetoder der i fremtiden kan erstatte gassvejsning. Der er dog endnu ikke truffet en endelig beslutning ud fra et økonomisk perspektiv, idet de nuværende svejse anlæg er i meget god behold.

Forklaring til tallene

Scope 1 – Direkte udledninger:

Vores Scope 1-udledninger stammer primært fra diesel- og benzinforbrug til virksomhedens vare- og personbiler, samt naturgasforbrug til opvarmning og svejsegas til produktion. Trods en forbedring i materialeforbrugseffektiviteten har det ikke medført den forventede

CO₂e Scope 1

143

ton
2023/2024

CO₂e Scope 2
lokationsbaseret

2,80

ton
2023/2024



reduktion i udledninger. Naturgasforbruget steg med knap 10 % sammenlignet med året før – hovedsageligt som følge af en længerevarende kold periode – uden ændringer i bygningsarealer eller opvarmningsbehov. Til gengæld faldt det samlede forbrug af diesel og benzin med 1,5 %.

Scope 2 – Indirekte udledninger fra elforbrug:

Vores elforbrug er nu dækket med 82 % vedvarende energi (mod 79 % året før), primært fra vind, sol, vand og biogas. De resterende 18 % stammer fra fossile kilder som kul, olie og naturgas. Ved hjælp af klimaskov-kompensation er vores markedsbaserede Scope 2 andel på elforbrug reduceret med 51,9 ton CO₂e i forhold til udledning uden kompensation.

Initiativer til yderlig reduktion af udledninger

- En vigtig indsats, vi igangsætter i det kommende regnskabsår 2025/2026, er en undersøgelse af mulighederne for at etablere vores eget solcelleanlæg. Formålet er helt eller delvist at erstatte klimakompensation af elforbrug med en egen vedvarende energikilde (VE), der kan give en reel CO₂e-reduktion og den største effekt på vores indirekte emissioner.
- I forhold til vores direkte emissioner (Scope 1) har vi i slutningen af 2024 udskiftet vores ovenlysvinduer med nye, bedre isolerede glas, hvilket på sigt forventes at reducere varmekonsumet. Arbejdet med at forbedre bygningens isolering fortsætter løbende med henblik på at eliminere de sidste "svage punkter" i forhold til varmetab.
- Derudover er vi i gang med at undersøge mulighederne for at udskifte den første dieseldrevne varevogn med en eldrevne model. Undersøgelsen omfatter sammenligning af investeringsbehov, tilbagebetalingstid, gennemsnitlige kørselsafstande til kunderne og grossister og det forventede antal kilometer om året for de to alternativer. CO₂e-besparselsen per bil kan anslås til mellem 5 og 10 tons CO₂e ved 30.000 km årlig kørsel, afhængigt af bilmærke og forbrugsmønster.

CO₂e Scope 2
markedsbaseret

17,3

ton
2023/2024

CO₂e Scope 3

31,7

ton
2023/2024



Ressourceeffektivitet og affaldshåndtering

Vi fokuserer på en ny affaldshåndtering hos JTT

- Vi bliver løbende bedre til at genbruge og genanvende vores materialer og komponenter. I dette regnskabsår har vi reduceret mængden af brændbart affald med over 20 % og affaldsmængden af genanvendeligt stål og jern med mere end 13 %. Begge dele relaterer sig til Scope 3-emissioner.
- Vi har målt vores affald og restmaterialer i forhold til regnskabsåret 2022/2023, og andelen af genanvendelige materialer er i perioden steget fra 67 % til knap 70 %.
- Vi arbejder fortsat på at sikre, at de emballagematerialer og komponenter, vi modtager fra vores leverandører, genanvendes i vores egne leverancer af færdige produkter og komponenter til kunderne.
- Ved afslutningen af regnskabsåret 2023/2024 har vi indført et nyt affaldssorteringssystem og en tilhørende politik med det formål at øge andelen af affald, der går til genbrug. Dette initiativ understøtter også **FN's verdensmål nr. 12: Ansvarligt forbrug og produktion**.

Derudover har vi besluttet at udfase engangskrukker og igangsat en undersøgelse af, hvordan vores hovedleverandør af gummi kan bidrage med løsninger til genanvendelse af transportbånd. Målet er at opnå 100 % genanvendeligt materiale på en økonomisk bæredygtig måde. Til forklaring: Gummi udgør i dag den største andel af vores brændbare restaffald og er et kompositmateriale, som aktuelt ikke kan nedbrydes i skalerbar form.

Mængde affald
genereret

40.090

kg
2023/2024

Mængde farligt affald
genereret

70

kg
2023/2024

Mængde affald gjort klar
til genanvendelse

27.840

kg
2023/2024

Andet affald bortskaffet
uden genanvendelse

30,4

%
2023/2024

Forurening og miljøpåvirkning

- › Vi fortsætter med at arbejde på at identificere og reducere brugen af farlige materialer for at beskytte både miljøet og medarbejdernes sundhed samt at identificere mulige kilder til luft-, vand- og jordforurening. Andelen af farligt affald fra malerkabinen er steget fra 30kg til 70 kg i forholdt til den forrige regnskabsår, hvilket skyldes, at farvecontaineren kun bliver afhentet, når den er fyldt, dermed er en sammenligning mellem årene kun realistisk efter en flere årsperiode.

Vandforbrug og genbrug af vand

- › Indtil nu har genbrug af vand været begrænset til skæreprocessen i produktionen, hvilket ifølge medarbejdernes observationer udgjorde cirka 1 % af sidste års samlede vandforbrug. Der er dog ikke installeret en separat måler til denne proces. For at sammenligne med vores baseline kan det antages, at med en uændret omsætning i 2023/2024 er mængden af genanvendt vand forblevet den samme i absolutte tal (kubikmeter), men andelen er steget fra 1 % til 1,25 %, da det samlede vandforbrug er faldet med knap 20 %.
- › Målet fra sidste år om at reducere vores samlede vandforbrug med mindst 50 kubikmeter er blevet opfyldt – og mere til – med en besparelse på over 100 kubikmeter, primært som følge af ændrede rengøringsmetoder af vores stål emner.
- › Undersøgelsen af mulighederne for at genanvende vand fra malekabinen, hvor filtrering kan sikre en miljøvenlig vandrensning og en cirkulær proces kan bidrage til yderligere reduktion af vandforbruget, er dog stadig på vores to-do-liste

Biodiversitet

- › JTT's bygninger er placeret i industriområdet i Bredsten. Vi er ikke i direkte nærhed af beskyttede naturområder, som kræver særlige miljøgodkendelser eller ekstra hensyn. Ikke desto mindre ønsker vi at bidrage positivt til klima og miljø – ikke kun gennem reduktion af vores udledninger, men også ved at styrke naturen på vores egne matrikler. Derfor har vi planlagt aktiviteter i foråret 2026, hvor vi vil omdanne eksisterende græsarealer mellem bygningerne til vilde blomstermarker. Målet er at fremme biodiversiteten og skabe bedre levevilkår for insekter og dyreliv på vores område. Med denne indsats støtter vi op om **FN's Verdensmål 15: Livet på Land**.

Vandforbrug

435

m³
2023/2024

Genbrugt eller genanvendt vand

5,40

m³
2023/2024



”

Gennem vores kultur og arbejdsvilkår sikrer vi, at alle medarbejdere føler sig trygge og støttede i deres daglige arbejde.

SOCIAL

ARBEJDSSIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ

Arbejdssikkerhed og arbejdsvilkår hos JTT

- Vi prioriterer sikkerhed og trivsel højt på arbejdspladsen og har undervist vores medarbejdere i arbejdssikkerhed. Alligevel blev antallet af registrerede arbejdsulykker femdoblet i forhold til sidste regnskabsår. Forklaringen er, at vi i 2024 har indført en mere konsekvent registreringspraksis, hvor vi nu også registrerer hændelser, såsom lægebesøg pga. en ulykke, som ikke nødvendigvis fører til fravær. Det ændrer dog ikke ved, at tallene indikerer behov for en styrket indsats. Derfor har vi for 2025 fastholdt konkrete aktiviteter i vores plan, herunder hyppigere sikkerhedsøvelser og regelmæssige møder om "næsten-ulykker" (near misses), så vi kan lære af situationer, før de udvikler sig til reelle ulykker.
- En væsentlig beslutning, vi har truffet for 2025, er at installere et brandalarmsystem, der dækker vores forskellige matrikler uafhængigt af hinanden. Løsningen bliver nu valgt med fokus på både høj sikkerhed og økonomisk ansvarlighed. Derudover planlægger vi at kontakte vores naboer i industriområdet med henblik på et samarbejde om installation af en fælles hjertestarter og afholdelse af fælles førstehjælpskurser. Formålet er at styrke arbejdssikkerhed og beredskab på tværs af virksomhederne – særligt i betragtning af, at mange af os har et begrænset antal medarbejdere på hver enkelt matrikel.
- Vi sikrer også, at alle medarbejdere – både timelønnede og funktionærer – har ret til tilstrækkelige pauser, som beskrevet i vores personalepolitikker. Arbejdsvilkår, der fremmer sundhed og trivsel, er et centralt fokuspunkt hos JTT. Dette arbejde understøtter vores engagement i **FN's Verdensmål 3: Sundhed og trivsel**.

Forklaring af tallene

- Sygefravær i regnskabsåret 2023/2024 er beregnet på baggrund af 35,6 fuldtidsansatte og inkluderer også medarbejdere ansat med særlige vilkår efter §56.

Sygefravær

4,5

Dage/FTE
2023/2024

Antal ulykker i procent af
antal medarbejdere

16,8

%
2023/2024



- › I regnskabsåret 2023/2024 blev der registreret seks arbejdsulykker, hvoraf kun én medførte egentligt fravær.
- › Vores samlede sygefravær er dog steget til **4,5%**, sammenlignet med **2,88%** året før. Stigningen skyldes ikke enkelte tilfælde, men en generel stigning, som vi skal undersøge nærmere.

Som følge heraf vil vi i den kommende periode øge vores fokus på trivsel og sundhed på arbejdspladsen, herunder tilbyde målrettet og arbejdsrelateret støtte – f.eks. adgang til ekstern rådgivning – til medarbejdere, der ønsker det.

Uddannelse og lærlinge

JTT arbejder med verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

- › Vi kan nu tydeligt se resultaterne af de initiativer, vi har implementeret i virksomheden, og disse kan også dokumenteres i denne bæredygtighedsrapport for 2024.
- › Vi har sendt flere medarbejdere på både interne og eksterne kurser, hvilket har styrket kompetencerne på hele tegnestuen. Derudover har en af vores ledere fra produktionen og tegnestuen påbegyndt en målrettet lederuddannelse på International Business College (IBC), som fortsætter ind i regnskabsåret 2024/2025.
- › Som led i vores samarbejde med erhvervsskolen i Vejle har vi også øget antallet af lærlinge fra én til to i det regnskabsår 2023/2024.
- › Vi fortsætter disse initiativer for at styrke vores medarbejderes faglige udvikling og kompetencer – og bidrager samtidig til **FN's Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse**.

Antal lærlinge og elever
i virksomheden

2,00

2023/2024

Gennemsnitligt årligt antal
efteruddannelsestimer
per medarbejder

3,4

2023/2024



Ligebehandling og inklusion

JTT sørger for ligebehandling og inklusion

- > I begyndelsen af regnskabsåret 2023/2024 lancerede JTT en ny **Code of Conduct** og tilsluttede sig samtidig FN's Global Compact. Det markerer vores klare forpligtelse til at sikre, at alle medarbejdere – uanset køn, religion eller baggrund – bliver behandlet ligeværdigt og inkluderet som en del af fællesskabet på arbejdspladsen. Vi ønsker at fremme en mangfoldig og rummelig arbejdsstyrke.
- > Som en del af vores nye retningslinjer vil vi fremover systematisk registrere og rapportere eventuelle tilfælde af diskrimination og chikane – selvom vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor sådanne hændelser ikke forekommer. I regnskabsåret 2023/2024 er der ikke blevet rapporteret nogen tilfælde af hverken chikane eller diskrimination hos JTT.
- > Vi arbejder fortsat på at tiltrække flere kvinder til både produktionen og administrationen gennem fremtidige informationsaktiviteter i samarbejde med erhvervsskoler. Det skal dog anerkendes, at andelen af kvindelige lærlinge på disse skoler aktuelt er meget lav, hvilket begrænser mulighederne for at rekruttere nye kvindelige talenter.

Forklaring til tallene

- > I regnskabsåret 2023/2024 har JTT haft et gennemsnitligt medarbejderantal på 35,6 fuldtids-ækvivalenter, inklusive timelønnede, funktionærer og medarbejdere ansat under særlige vilkår jf. §56.
- > Der har i perioden ikke været nogen indberetninger om diskrimination eller chikane – heller ikke før implementeringen af vores Code of Conduct.

Fuldtidsansatte

35,6

2023/2024

Kvindelige fuldtidsansatte
i % af alle medarbejder**4,21**%
2023/2024Antal indrapporterede
tilfælde af diskrimination
og chikane**0,0**

2023/2024





Samarbejde med lokalsamfundet

Vi fortsætter vores engagement i lokalsamfundet i de områder, hvor vi har valgt at være til stede. JTT har længe været – og fortsætter som – erhvervspartner i kampen mod kræft, ligesom vi bidrager til lokale ungdomsaktiviteter såsom fodbold i Bredsten og sponsoring af Vejle Boldklub (VB). Sport er en fællesskabsskabende aktivitet, der forbinder mennesker og styrker sociale relationer – og det rækker ud over virksomhedens egne matrikler. Den tidligere nævnte plan om at samarbejde med vores naboer omkring fælles beredskabsinitiativer styrker det lokale samfundsansvar – både blandt vores medarbejdere og ledelse, men også hos de omkringliggende virksomheder.

Derudover er vi stolte af at bidrage til opretholdelsen af **FN's ti globale principper for menneskerettigheder** gennem vores medlemskab af **FN's Global Compact-initiativ**.



”

God ledelse begynder med at være et forbillede for andre og at arbejde målrettet til gavn for både kunder og medarbejdere.



G

OVERNANCE

KUNDEORIENTERING OG KVALITETSSIKRING

- › Selvom vi løbende modtager positiv feedback fra vores kunder, har JTT endnu ikke implementeret en formel kundetilfredshedsmåling – ud over de regelmæssige samtaler, vi fører med vores samarbejdspartnere. I stedet har vi haft særligt fokus på at analysere kundereklamationer med det formål at lære af fejl og forbedre vores processer.
- › Fejl kan opstå på tegnestuen, under produktionen eller i forbindelse med modtagelse af ordrer og materialer. For at sikre sporbarhed og forbedret håndtering af reklamationer har vi i det seneste regnskabsår implementeret et trackingsystem, som gør det muligt at koble kundegodkendte tegninger og produktspecifikationer direkte til det færdige transportbånd eller transportørsystem – i tilfælde af, at en reklamation opstår.
- › Vi er bevidste om, at et effektivt kvalitetsarbejde kræver mere end de tiltag, vi allerede har etableret. Derfor har vi besluttet at forberede implementeringen af et mere omfattende kvalitetssikringssystem, som skal udvikles og planlægges efter sommeren 2025 – med fokus på både effektivitet og økonomisk ansvarlighed.

JTT fastholder en høj grad af forretningsetik

- › Hos JTT prioriterer vi etisk forretningsførelse og stærke relationer til vores interessenter – herunder medarbejdere, kunder, leverandører og det omkringliggende lokalsamfund. Vores samspil bygger på tillid, integritet og vores kerneværdier: Kvalitet, Innovativitet, Agilitet og Troværdighed.
- › Det afspejles bl.a. i en kundefastholdelsesgrad på 62,3 % af omsætningen, hvilken vi betragter som høj i forhold til branchens karakteristika. I vores branche er det almindeligt med en høj andel af engangskunder, som ofte udgør mange henvendelser, men kun en mindre del af omsætningen. Hos JTT gør vi dog en dyd ud af at behandle alle kunder – store som små – med samme høje serviceniveau og fokus på tilfredshed.

Fastholdelsesgrad
af kunder

62,3

%

2023/2024

Antal klager

2,00

2023/2024



- For yderligere at tydeliggøre vores etiske fundament, lancerede vi ved udgangen af regnskabsåret 2023/2024 en **Code of Conduct**, som vi anvender i dialogen med både medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

Forklaring til tallene

- Andelen af kunder, som vi også leverede produkter til i 2023/2024 sammenlignet med året før, er steget med 1,6 procentpoint og udgør nu 62,3 % af omsætningen.
- I samme periode modtog vi to klager, som førte til reklamationer. Selvom det er en lav andel, tager vi dem meget alvorligt og ser dem som en mulighed for forbedring. De har derfor været en vigtig faktor i beslutningen om at indføre et mere omfattende kvalitetssikringssystem i fremtiden.



VI ARBEJDER AKTIV MED FN'S VERDENSMÅL

Vi er stolte af vores etiske tilgang og har derfor valgt at arbejde aktivt med **FN's Verdensmål**, med særligt fokus på de **10 principper i FN's Global Compact**, som vi tilsluttede os i midten af 2024. Disse principper er integreret i vores Bæredygtighedspolitik, som vi gerne deler på forespørgsel (med at sende en mail til pp@jtt.dk).

Derudover har vi udvalgt fem af FN's Verdensmål som særligt vigtige for vores virksomhed, og vi arbejder målrettet med disse gennem konkrete initiativer og tiltag.



Hos JTT Conveying har vi særligt fokus på fem verdensmål



3: Sundhed og trivsel

Vi arbejder aktivt for at sikre sunde, retfærdige og gennemsigtige arbejdsvilkår for alle medarbejdere gennem vores politikker og interne arbejdsregler. Vi anerkender, at vores indsats for arbejdssikkerhed kan forbedres yderligere, og vi har derfor igangsat konkrete initiativer med det mål at reducere antallet af arbejdsulykker til nul.



4: Kvalitetsuddannelse

Med fokus på kompetenceudvikling og læring arbejder vi særligt med delmål 4.4, som handler om at styrke faglige færdigheder. I regnskabsåret 2023/2024 har vi intensiveret efteruddannelse for nøglemedarbejdere og øget antallet af lærlinge fra én til to – en investering i fremtidens talenter og faglige kapacitet.



7: Bæredygtig energi

Vi har et skarpt fokus på vores energiforbrug og dets påvirkning i Scope 1 og 2. Selvom vi i 2023/2024 benyttede klimakompensation, er vores målsætning at kunne producere egen vedvarende energi til eget forbrug. Dette vil blive nærmere undersøgt og vurderet i regnskabsåret 2025/2026.



12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi har allerede reduceret vores brændbare affaldsmængde med over 20 % og arbejder løbende på at optimere vores materialeforbrug og affaldshåndtering. Indtil nu har vi ikke kortlagt udledninger fra vores produktionsprocesser og materialer ud over affald, men vi forventer at påbegynde målinger inden for materialforbrug i Scope 3 i de kommende år. Dette sker som led i vores ambition om at styrke ansvarlig ressourceanvendelse, selvom det endnu ikke er et lovkrav.



15: Livet på land

Ud over vores investering i en klimaskov har vi planlagt nye tiltag på vores egne arealer for at fremme biodiversiteten. I foråret 2026 vil vi beplante grønne områder mellem bygningerne med vilde blomster, hvilket skal skabe bedre levevilkår for insekter og styrke naturen i vores nærområde.

INDSATSOMRÅDER

Environment (Scope 1,2 og 3)

- > Vi fokuser på handlinger til at reducere drivhusgasser, specielt CO₂e med hovedmål om at reducere med 50% i løbet af fem år.
 - Reduktion af brændstofforbrug
(elektrificering af maskinpark og vognpark, brug af biodiesel og optimering af transportruter)
 - Bygningsisolering, adfærdsændringer og fokus på produktionsmetoder, svejsning og værktøj
- > Handlinger omkring indirekte udledninger gennem egen energiforsyning
 - Solcelle anlæg, adfærdsændringer og fokus på el- forbrug
 - Elforsyning med 100% grøn energi
- > Handlinger omkring affaldshåndtering, sortering og genbrug i værdikæden
- > Aktiviteter på virksomhedens areal, der støtter biodiversitet
- > Bidrag til og plantning af klimaskov til absorbering af CO₂

Social

- > Fokus på efteruddannelse og lærlinge
- > Intensivering af arbejdssikkerhedsøvelser, informationsmøder og **brandalarm**
- > Bidrag til samfundet med støtteprojekter, sponsorater og fremtidige aktiviteter, der involverer alle medarbejdere

Governance

- > Indførelse af et system til kontinuerlig forbedring (Continuous Improvement – CI)
- > Udarbejdelse af et nyt kvalitetsledelsessystem
- > Code of Conduct til medarbejdere og samarbejdspartnere (kunder, leverandør mv.)
- > Diverse aktiviteter for at øge kundefastholdelsesgrad



OPGØRELSESPRAKSIS

Denne ESG-rapport er udarbejdet med den certificerede platform VALIFIED, som primært bruges af små og mellemstore virksomheder (SMV'er) til deres arbejde med bæredygtighed som f.eks. beregning af drivhusgasudledninger (DHG) og ESG-rapportering. Platformen giver et 360-graders perspektiv på virksomhedens virkelighed og er rettet mod at konvertere de indsamlede data til konkret bæredygtighedsindsatser.

ESG-rapporten er tilpasset de gældende forhold hos JTT Conveying og bygger på data indsamlet efter afslutningen af regnskabsåret 2023/2024. Ledelse og nøglemedarbejdere har bidraget aktivt med relevante data til ESG-rapporten, der introduceres internt til alle JTT-medarbejdere og bruges eksternt som dokumentation til kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere.

Hos JTT Conveying har vi opgjort vores klimaaftryk af typen Scope 1, som er de direkte CO₂-udledninger fra vores egne aktiviteter og af typen Scope 2, som er den indirekte udledning fra den energi, som vi har købt gennem vores energiselskab. Scope 3-data i denne rapport, som dækker alle indirekte udledninger fra vores værdikæde, omfatter kun affaldsområdet og de indirekte livscyklusudledninger fra vores køretøjer.

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller ethvert tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



APPENDIKS

Appendikset viser de nøgletal fra årsrapporten 2023/2024, sammenlignet med året før, som er indsamlet i samarbejde med virksomhedens uafhængige bæredygtighedskonsulent, Nils Leseberg fra NL Advisory & Consulting. Udledningerne for Scope 1, 2 og 3 er beregnet med hjælp af Valified's CO₂e-beregner.

Sammenligning 2022-2023 med 2023-2024

	2022-2023		2023-2024	Ændring vs 2022/2023 i %
Kunder fastholdelsesgrad	61,29%	%	62,29%	1,6%
Forbrug (klima & miljø)				
Energiforbrug	2.954.812,00	MJ	3.041.101,00	2,9%
Andel vedvarende energi	414.595,00	MJ	461.779,00	11,4%
in % af total energiforbrug	14,0%	%	15,2%	8,2%
Vand	539,25	m ³	435,25	-19,3%
El	147.004,99	KWh	138.308,07	-5,9%
Naturgas	35.700,00	m ³	39.463,00	10,5%
Diesel	27.558,00	liter	25.611,00	-1,5%
Benzin	0	liter	1541,82	
Gas til Truck	150	liter	177	18,0%
Scope 1 CO₂	142	ton	143	0,7%
Scope 2 CO₂ lokationsbaseret	17,4	ton	2,8	-83,9%
Scope 2 CO₂ markedsbaseret	63,5	ton	17,3	-72,8%
Circulæritet				
Brandb. affald	15.560,00	kg	12.180,00	-21,7%
Farligt affald	30,42	kg	69,97	130,0%
Salg skrotjern (Genanvendelse)	32.150,00	kg	27.840,00	-13,4%
Plastikkopper (engang)	100,00	kg	100,00	0,0%
Scope 3 CO₂	40,90	ton	31,70	-22,5%
Total Scope 1,2 &3 (lokation)	200,00	ton	177,00	-11,5%
Total Scope 1,2 &3 (marked)	246,00	ton	192,00	-22,0%
Socialt				
Fravær (dage per FTE)	3,87		4,5	16,3%
FTE	38	antal	35,6	-6,3%
Lærlinge	1		2	100,0%
Arbejdsulykker registreret	1	antal	6	500,0%
Uddannelse per FTE	1	timer	3,4	240,0%
Andre KPI's				
Whistleblower events	0	antal	0	0%
Rapporteret korruption	0	antal	0	0%
Antal reklamationer (Klager)	0	antal	2	N.A.

- Absolut og relativ forringelse
- Relativ forbedring men absolut stagnation
- Forbedring absolut og relativ



Vil du vide mere om vores ESG-arbejde?

Kontakt direktør Peter Prüsse på tlf. +45 7588 1511 eller mail pp@jtt.dk, hvis du ønsker at få uddybet indholdet af denne 2023/2024 ESG-rapport eller vil læse mere om JTT's bæredygtighedsstrategi.

JTT Hovedkontor

JTT Conveying A/S
Industriparken 20
DK-7182 Bredsten
Danmark

Tel. +45 7588 1511
Fax +45 7588 1372
CVR nr. 58510211

www.jtt.dk

JTT Conveying ^{A/S}
MOVING INDUSTRIES